

JOBWOCHE

Mit großem Online-Stellenmarkt für Norddeutschland www.JOBWOCHE.de

FOTO: DragonImages

ab Seite 19
**Mit 5 Seiten
Stellenmarkt**

Kind & Karriere

So klappt es mit der Doppelbelastung

ANZEIGE



JOB-, AUS- UND WEITERBILDUNGSMESSE
Jobmesse Hamburg

15. OKT. 2025 12.00 - 18.00 Uhr

BARCLAYS ARENA

Wer bekommt Urlaub?

Brückentage

Für Beschäftigte ist der Frühsommer eine schöne Zeit - dank vieler Feiertage sind die Arbeitswochen oft kurz. Um die Brückentage aber wird regelmäßig gestritten. Wer bekommt frei, wenn alle wollen?

1. Mai, Christi Himmelfahrt oder Fronleichnam: Die Feiertage in den kommenden Monaten sind für viele Beschäftigte eine gute Gelegenheit, ein verlängertes Wochenende einzuplanen. Aber wie ist das mit den Urlaubstagen geregelt? Wer bekommt an Brückentagen frei, wenn alle gleichzeitig Urlaub wollen?

Grundsätzlich erhöhen Beschäftigte ihre Chancen, am Brückentag freizuhaben, wenn sie den Ur-

laubsantrag frühzeitig stellen, so Volker Görzel, Fachanwalt für Arbeitsrecht. Im besten Fall spricht man sich vorab auch schon mit den Kolleginnen und Kollegen ab.

Der Urlaub an Brückentagen wird prinzipiell nach denselben Regeln gewährt wie anderer Urlaub auch. Heißt: Der Arbeitgeber muss die Urlaubswünsche seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der Planung berücksichtigen.

Worauf der Arbeitgeber beim Urlaub Rücksicht nehmen muss

Wenn mehrere Beschäftigte gleichzeitig Urlaub wollen, muss der Arbeitgeber bei der Ent-



scheidung, wer freibekommt, auch soziale Aspekte berücksichtigen. Wer zum Beispiel Kinder hat, die am Brückentag ebenfalls schul- oder kitafrei haben, könnte eher Urlaub erhalten als ein kinderloser Arbeitnehmer.

Daneben spielt bei der Abwägung unter anderem eine Rolle, wie die bisherige Urlaubsgewährung in besonders beliebten Zeiten aussah, wie viel Urlaub einzelne Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Jahr bereits hatten und wie groß die Erholungsbedürftigkeit ist.

Kein Zwangsurlaub an Brückentagen

Der Arbeitgeber kann Urlaubswünsche darüber hinaus ableh-



nen, wenn betriebliche Belange dagegen sprechen.

Denkbar ist etwa, dass Beschäftigte in einem Touristikunternehmen gerade um die Feiertage unabkömmlich sind, weil der Arbeitgeber das Geschäft in

ANZEIGE

SCN
SicherheitsCampus Nord

EIN GUTER
JOB MIT
SICHERHEIT

**IHR PARTNER FÜR
SICHERHEITSBERUFE**

**Start der Qualifizierungen
01.08.2025**

- **Fachkraft für Schutz und Sicherheit**
- **Fachkraft für Schutz und Sicherheit - Teilqualifikation 1**

**Besuch uns am 05.03.
auf der Job- und
Weiterbildungsmesse
in der Barclays Arena**

SicherheitsCampus Nord
Hammer Steindamm 40-44 • 22089 Hamburg
Tel. 040-211 12-132 • www.sicherheits-campus.de

Was hilft gegen Frühjahrs im Job?

Gäh! Fühlen Sie sich zurzeit auch so schlapp? Frühjahrs-müdigkeit beeinträchtigt viele - auch im Arbeitsleben. Mit einfachen Mitteln kommen Sie wieder in Schwung.

Endlich Frühling! Wäre man nicht ständig so müde. Insbesondere nach der Zeitumstellung (30. März 2025) muss sich der Körper oft erst an die veränderte Lichtintensität und längere Tage gewöhnen, wie das Institut für angewandte Arbeitswissenschaft (Ifaa) erklärt.

Es ist also ganz normal, wenn Sie sich zum Frühlingsbeginn vorübergehend erschöpfter fühlen - und bei der Arbeit vielleicht

weniger schaffen als sonst. Es gibt aber effektive Strategien, um der temporären Trägheit zu entkommen. Das Ifaa empfiehlt zum Beispiel:

1. Tageslicht tanken

Wer kann, geht schon morgens zu Fuß zur Arbeit, nimmt das Rad oder parkt das Auto zumindest in einiger Entfernung, um dann Tageslicht zu tanken. Generell hilft Bewegung an der frischen Luft - etwa in der Mittagspause - das Energieniveau zu steigern.

2. Mit Dehnübungen Durchblutung fördern

Auch am Arbeitsplatz selbst lohnt es sich, kurze Pausen für Bewegung zu nutzen. Laut Ifaa fördern zum Beispiel leichte



Gute Planung zahlt sich aus: Wer früh Urlaub für Brückentage beantragt, hat bessere Chancen, freizubekommen.

Foto: Christin Klose/dpa-tmn

dieser arbeitsintensiven Zeit aufrechterhalten muss.

Gut zu wissen: Ist der Urlaub einmal genehmigt, kann der Arbeitgeber ihn aber nicht einfach so widerrufen.

Andersrum darf der Arbeitgeber

Beschäftigte in der Regel auch nicht dazu zwingen, an Brückentagen Urlaub zu nehmen. Das ist laut Volker Görzel nur erlaubt, wenn wirklich wichtige Gründe in dem Betrieb vorliegen.

Text: Amelie Breitenhuber, dpa

die müdigkeit



Das erste Tageslicht tanken: Wer kann, geht morgens zu Fuß zur Arbeit oder nimmt das Rad.

Foto: Tobias Hase/dpa

Dehnübungen die Durchblutung - das wirkt der Müdigkeit entgegen.

3. Arbeitszeiten clever nutzen

Wer flexible Arbeitszeiten hat, kann das ausnutzen: «Gleitzeitmodelle oder die Möglichkeit für kurze Pausen können helfen, den natürlichen Leistungskurven besser gerecht zu werden», so die Einschätzung des Ifaa.

Natürlich ist ausreichend Schlaf

ebenfalls ein wichtiger Faktor, um mit Energie durch den Tag zu kommen. Auch da kommen einem flexible Arbeitszeiten entgegen. Auf einen Mittagsschlaf sollten Beschäftigte aber verzichten - das hilft dem Körper bei der Anpassung. Wer nicht ohne Power naps auskommt, sollte darauf achten, dass sie so kurz wie möglich ausfallen.

Text: Amelie Breitenhuber, dpa

Über den Tellerrand hinaus schauen und neue berufliche Chancen entdecken!



Kaufmännische Umschulungen im dualen System

- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Immobilienkaufmann (m/w/d)
- Kaufmann (m/w/d) für Büromanagement
- Kaufmann (m/w/d) im Gesundheitswesen
- Kaufmann (m/w/d) für Groß- und Außenhandelsmanagement
- Kaufmann (m/w/d) für Spedition und Logistikdienstleistung
- Kaufmann (m/w/d) im E-Commerce
- Rechtsanwaltsfachangestellte (m/w/d)

- Kaufmännische Grundkompetenzen
- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten



umschulung-grone.de

Infoveranstaltung:
Jeden Mittwoch um 10 Uhr.
Unverbindlich & ohne Anmeldung!

Kaufmännische Fachqualifizierungen und Fachwirte

- Ausbildung der Ausbilder nach AEVO (IHK)
- Fachkraft (m/w/d) für Finanz- und Lohnbuchhaltung
- Handelsfachwirt (m/w/d) (IHK)
- Wirtschaftsfachwirt (m/w/d) (IHK)

Fachkräfte mit IHK-Zertifikat

- Fachkraft (m/w/d) für Buchführung (IHK)
- Fachkraft (m/w/d) für betriebliches Rechnungswesen (IHK)
- Fachkraft (m/w/d) für Personal (IHK)
- Fachkraft (m/w/d) für Bürowirtschaft (IHK)
- Officemanager (m/w/d) (IHK)
- Webentwickler(m/w/d) (IHK)
- Web-Designer (m/w/d)



grone-wirtschaftsakademie.de

Gesundheits- und Sozialberufe

- Gesundheits- und Pflegeassistent (m/w/d), 16 Monate
- Betreuungskraft (m/w/d) nach §43b, 53c SGB XI, 9 Wochen
- Ausbildung zur Pflegefachkraft



grone-geso.de

Aus- und Weiterbildungen

- Gesundheits- und Fitnesscoach (m/w/d)
- Jobperspektive - intensives Einzelcoaching
- NewStep! - Chancen für Migranten (m/w/d)
- Hauptschulabschluss/ESA (auch speziell für Migranten m/w/d)
- Umschulung zum Maßschneider (m/w/d)
- Sicherheitsmitarbeiter (m/w/d) Erstausbildung mit und ohne Migrationshintergrund
- Kenntnisvermittlung Wachschatz
- Wege gehen für Alleinerziehende und Übergewichtige

Die Grone-Bildungszentren Hamburg finden Sie im **Heinrich-Grone-Stieg 1-4, 20097 Hamburg**
S-Bahnhaltestelle Hammerbrook (City-Süd)



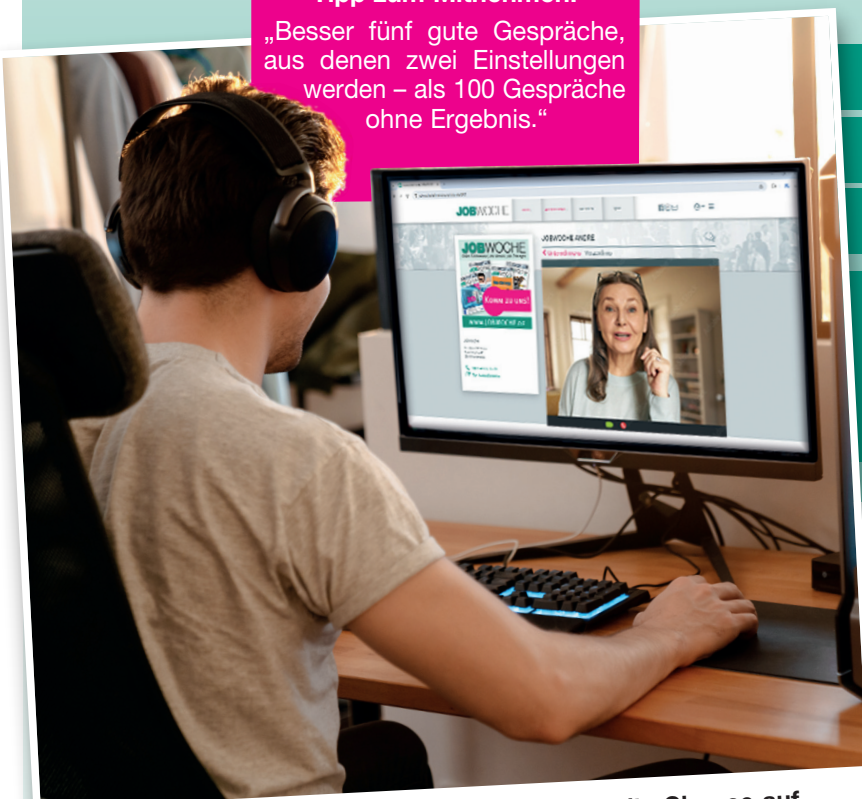
Rufen Sie uns an unter:
040 23703-0

Weitere Infos:
www.grone.de/hamburg

Das Comeback der Online-Jobmessen

Tipp zum Mitnehmen:

„Besser fünf gute Gespräche, aus denen zwei Einstellungen werden – als 100 Gespräche ohne Ergebnis.“



Hier bekamen Ausbildungs- und Jobsuchende die Chance auf direkten Erstkontakt.

Foto: Drobot Dean + shurkin_son/adobe.stock.com

Online-Recruiting-Messen haben in den letzten Jahren stark an Bedeutung gewonnen – nicht zuletzt durch die Digitalisierung und veränderte Erwartungen von Bewerbenden.

Doch obwohl das Format viele Chancen bietet, berichten viele Unternehmen von enttäuschenden Erfahrungen.

Woran liegt das – und warum sind Online-Messen dennoch ein wertvolles Add-On im Recruiting-Mix?

In diesem Tutorial erfahren Sie:

- Warum Online-Video-Chat-Messen oft unterschätzt oder falsch eingeschätzt werden
- Welche typischen Fehler Unternehmen machen
- Wie Sie das Beste aus Ihrer Teilnahme herausholen

1. Die Krux mit der Erwartungshaltung

Viele Unternehmen gehen mit völlig falschen Erwartungen in eine Online-Messe. Oftmals wurde ihnen von Veranstaltern suggeriert, dass sie dort in wenigen Stunden „automatisch“ Dutzende qualifizierte Gespräche führen werden – ähnlich wie auf einer stationären Messe.

Am 12. November finden die NACHT der JOBS und die NACHT der AZUBIS statt.

Warum digitale Karrieremessen ein nützliches Add-On sind – aber kein Ersatz für stationäre Jobmessen

Das Problem:

Bei Online-Messen kann das Unternehmen nicht selbst aktiv auf die Bewerber zugehen. Stattdessen müssen Bewerber den ersten Schritt machen – sie müssen eigenständig in den virtuellen Video-Chat-Raum des Unternehmens eintreten.

Diese Einstiegshürde ist für viele Interessenten höher, als man denkt. Die Hemmschwelle, in einen Live-Video-Chat mit einem Unternehmen zu treten, ist deutlich größer als an einem Messestand ein Gespräch zu beginnen.

2. Warum sich Online-Messen trotzdem lohnen

Trotz der geringeren Anzahl an Gesprächen liegt die Qualität der Kontakte bei Online-Messen oft deutlich über der einer stationären Messe. Denn wer den Schritt in den Chat-Raum wagt, ist meistens:

- besser vorbereitet
- ehrlich interessiert
- ernsthaft motiviert

FAZIT:

Man braucht weniger Bewerber, um denselben Erfolg zu erzielen – es zählt Qualität vor Quantität. Zudem bieten Online-Video-Chat-Messen erhebliche Kosten- und Effizienzvorteile, insbesondere für kleinere und mittelständische Unternehmen:

- Die Standgebühren sind in der Regel deutlich günstiger als bei Präsenzmessen.
- Es fallen keine Aufbau- oder Logistikkosten an.
- Unternehmen sparen sich Give-Aways, Catering oder Printmaterialien.
- Es entstehen keine Reise- oder Übernachtungskosten für Mitarbeitende.
- Mitarbeitende können während der Messezeiten oft nebenher weiterarbeiten – ein enormer Effizienzgewinn.
- Und nicht zuletzt: Die Teilnahme ist ortsunabhängig und oft kurzfristig realisierbar.

Diese Aspekte machen Online-Messen zu einem wirtschaftlich attraktiven Bestandteil im Recruiting-Mix.

TERMINANKÜNDIGUNG

Nacht der Azubis & Nacht der Jobs

am 12. November 2025 online!

Am **Mittwoch, den 12. November 2025**, ist es wieder so weit: Die „Nacht der Azubis“ und die „Nacht der Jobs“ finden von 16:00 bis 20:00 Uhr online auf [JOBWOCHE.de](https://www.jobwoche.de) statt!

Zwei digitale Events – ein starkes Ziel:

Egal ob Schülerin, Berufseinsteigerin, Umsteigerin oder Wiedereinsteigerin – hier hast du die Chance, unkompliziert und direkt mit spannenden Arbeitgebern aus der Region in Kontakt zu treten. Und das bequem von zuhause aus – per Online-Video-Chat!

Für wen ist was gedacht?

- Nacht der Azubis: Für Schülerinnen und Schulabgängerinnen auf der Suche nach Ausbildungsplätzen, dualen Studiengängen oder Praktika
- Nacht der Jobs: Für alle, die beruflich neu durchstarten wollen – ob Fachkraft, Quereinsteigerin oder Rückkehrerin

Deine Vorteile:

- Keine Anmeldung notwendig
- Direkter Austausch mit Personalverantwortlichen
- Einfach per Video-Chat einsteigen
- Kostenlos und ortsunabhängig

Jetzt Termin merken und am 12.11.2025 online dabei sein! Weitere Infos und teilnehmende Unternehmen findest du auf: www.jobwoche.de

3. Häufiger Trugschluss: „Nur 4 Gespräche – das war nichts!“

Online-Messen laufen oft nur über wenige Stunden. Und ja, es kann sein, dass Sie „nur“ 4 bis 5 Gespräche führen. Das wirkt zunächst enttäuschend – gerade im Vergleich zu stationären Messen mit vielen schnellen Kontakten.

Aber: Diese Gespräche haben meist mehr Substanz. Oft entwickelt sich daraus später ein Bewerbungsprozess – vielfach sogar eine Einstellung.

4. Drei Tipps für eine erfolgreiche Teilnahme

1. Realistische Erwartungen

Erwarten Sie nicht dieselbe Frequenz wie auf einer Präsenzmesse. Ziel sind qualitativ gute Gespräche – nicht Massenabfertigung.

2. Technisch und organisatorisch gut aufstellen

- Richten Sie sich einen zweiten Monitor oder Rechner ein.
- Halten Sie den Chat-Raum dauerhaft geöffnet, sichtbar und hörbar.
- Arbeiten Sie während Wartezeiten ganz normal weiter.

So bleibt die Teilnahme effizient – ohne Leerlauf.

3. Positive Grundhaltung

Auch wenn's ruhig bleibt: Bleiben Sie freundlich, offen und entspannt. Ihre Haltung wird vom Gegenüber wahrgenommen – und ist entscheidend für den ersten Eindruck.

5. Zusatztipp: Eigene Reichweite nutzen

Warten Sie nicht nur auf die Plattform-Besucher – werben Sie aktiv für Ihre Teilnahme! Posten Sie z. B. vorab auf:

- LinkedIn
- Facebook
- Instagram
- TikTok oder Xing

Laden Sie gezielt Bewerber in Ihren Chat-Raum ein – idealerweise mit direktem Link zur Messeplattform und Hinweis auf die Uhrzeit. Auch ehemalige Praktikant*innen oder Werkstudierende können Ihre Einladung teilen und so Ihre Reichweite erhöhen.

FAZIT:

Online-Video-Chat-Messen sind kein Ersatz, sondern eine wertvolle Ergänzung zu klassischen

Jobmessen. Wer sie richtig einsetzt, kann gezielt motivierte Bewerber gewinnen – auch wenn es nur wenige sind.

Mit realistischer Erwartung,

technischer Vorbereitung und eigener Aktivität holen Sie das Beste aus der digitalen Messewelt heraus – **effizient, kostengünstig und zukunftsorientiert.**

IMPRESSUM

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt
Telefon 040 6466616-00 | Telefax 040 6466616-10
E-Mail: Info@Jobwoche.de | Web: www.Jobwoche.de

Redaktion	Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P) Dominique Rousseaux
Büro/Vertrieb	André Mellmann, Michaela Cibula-Wagner, Christian Zerbst
Media-Beratung	Benjamin Herzog, Marion Diekmann, Benedikt Rousseaux
Anzeigengrafik	Beate Kock, Petra Ostarhild
Web-Technik	Dirk Läbisch
Presse	Michael Kudal

Genderhinweis

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

Kind und Karriere

– geht das nun, oder nicht?

Viele Eltern möchten beruflichen Erfolg und Zeit für die Familie. Doch wie realistisch ist dieser Wunsch? Und was hilft dabei, ihn zu realisieren?

Die Geburt eines Kindes verändert vieles – auch die berufliche Perspektive. Beide Welten unter einen Hut zu bringen, die Familie und den Job, ist herausfordernd. Vor allem, solange die Kinder klein sind. Kita-Öffnungszeiten vertragen sich nicht mit Überstunden, Kinderkrankheiten durchkreuzen Produktionspläne, und durchwachte Nächte sind nicht gerade förderlich für die Konzentrationsfähigkeit.

«Familie und Karriere stellen eine Doppelbelastung insbesondere für Mütter dar, weil sie einen höheren Anteil als die Männer an der Care-Arbeit übernehmen», sagt Regine Graml. Die Professorin für Betriebswirtschaftslehre, Personalmanagement und Organisation an der Frankfurt University of Applied Sciences hat gemeinsam mit ihrer Kollegin Yvonne Ziegler Karrierebedingungen für Frauen mit Kindern untersucht.

Und dabei festgestellt, dass nicht nur die Belastung hoch ist, sondern Kinder vor allem für Frauen nach wie vor ein Karri-

erehindernis sind: 18% der für die «2. Frankfurter Karrierestudie» befragten Frauen gaben an, dass anstehende Karriereschritte gestrichen worden seien, bei 33% wurden sie zurückgestellt. 38% berichteten von gekürzten oder ausgebliebenen Gehaltserhöhungen.

Mütter schultern den größten Teil der Sorgearbeit in der Familie

Kind? Karriere? Ist das tatsächlich immer noch eine Entweder-oder-Entscheidung? Vor allem für Mütter sei es nach wie vor schwierig, beides zu meistern, sagt Nancy Meckert. Die Coachin aus Berlin berät sowohl Eltern als auch Unternehmen zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie. «Wenn die Hauptlast der Sorgearbeit bei den Frauen liegt, wenn sie allein versuchen müssen, alles unter einen Hut zu bringen, kann das nicht auf Dauer funktionieren», sagt Meckert. «Das geht dann oft auf Kosten der Gesundheit.»

Es ist nicht der fehlende Wille, der die Vereinbarkeit erschwert, sondern es sind oft strukturelle Defizite – unflexible Arbeitszeiten, fehlende Kinderbetreuungsmöglichkeiten, starre Prä-

senzkultur und stereotype Rollenbilder, die in Unternehmen wie in der Gesellschaft noch immer fest verankert sind.

Zugleich ist der Erwartungsdruck hoch. Eltern – insbesondere Mütter – sollen alles gleichzeitig sein: für ihre Kinder präsent, in der Partnerschaft unterstützend, im Job engagiert. Väter hingegen bleiben meist in der Karrierespur – wenn auch oft mit schlechtem Gewissen und zunehmendem Druck, dem traditionellen Ernährerbild gerecht zu werden.

Arbeitsteilung in der Partnerschaft

Veränderte Rahmenbedingungen in Wirtschaft und Politik könnten für Entlastung sorgen. Aber dies in Gang zu setzen, dauert. Wichtigster kurzfristiger Hebel, damit Familien- und Berufsleben funktionieren, ist für Meckert deshalb die Arbeitsteilung in der Partnerschaft: «Es ist entscheidend, dass man sich als Eltern-Team versteht, dass man nicht gegeneinander, sondern miteinander das Problem zu lösen versucht.» Dazu gehört auch, regelmäßig zu hinterfragen: Wo stehen wir gerade, was sind meine Bedürfnisse und wie finden wir gemeinsame Lösungen? Der Erwartungsdruck kommt nicht nur von außen, «der steckt oft in uns selbst», sagt Meckert, Mitglied im Vorstand des Bun-

desverbands Vereinbarkeit, der sich für familienbewusste Rahmenbedingungen in Gesellschaft, Politik und Wirtschaft einsetzt. Viele Frauen tendierten dazu, die Kinder aus dem Lebenslauf herauszuhalten, weil sie Nachteile im Bewerbungsprozess befürchteten und tatsächlich erleben. «Aber wenn wir Elternschaft nicht sichtbar machen, dann werden sich die Umstände nicht verändern», so Meckert.

Den Wiedereinstieg gut planen

Ein kritischer Punkt in der Laufbahn ist oft der Wiedereinstieg nach der Elternzeit. Von den für die «2. Frankfurter Karrierestudie» befragten Frauen kehrten zwar zwei Drittel nach Mutterschutz und Elternzeit zu ihrem alten Arbeitgeber zurück, aber nur die Hälfte davon auf die ursprüngliche, unveränderte Position.

Fast jede dritte Frau (32%), die in ihrem alten Unternehmen eine neue Position erhalten hatte, war unzufrieden. Hauptgründe dafür: weniger interessante Arbeitsinhalte sowie geringere Einflussmöglichkeiten und Aufstiegschancen.

Tanja Jakob, Bewerbungs- und Karrierecoachin für berufstätige Mütter, beobachtet, dass viele ihrer Klientinnen mit der Frage hadern, wann der richtige Zeitpunkt für die Rückkehr ist.

«Wenn eine Frau ein Jahr



Nicht nur eine gute Mama und Partnerin, sondern auch beruflich erfolgreich sein: Viele Mütter fühlen sich gesellschaftlichem Druck ausgesetzt.

Foto: Julian Stratenschulte/dpa

Elternzeit geplant hatte, dann aber feststellt, dass sie noch mehr Zeit mit ihrem Kind verbringen möchte, dann ist das in Ordnung. Denn diese Zeit kommt nie wieder. Und für den Job gibt es Lösungen.»

Nicht vom gesellschaftlichen Druck leiten lassen

Auch Jakob nimmt in Ihren Coachings wahr, dass auf Müttern viel gesellschaftlicher Druck lastet. Das sollte, sagt die Coachin, aber nicht der Maßstab sein für die Karriereplanung: Viel wichtiger sei es, herauszufinden, was man selbst möchte, was einem wichtig ist, was sich stimmig und gut anfühlt. «Man kann nicht auf beiden Seiten immer zu 100% performen. Mal steht das Berufsleben im Vordergrund und mal die Familie und das ist vollkommen in Ordnung so.» Jakob empfiehlt, wenn der Wiedereinstieg ansteht, «frühzeitig mit der Personalabteilung und den Vorgesetzten ins Gespräch zu gehen». Und schon vorher mit dem Partner zu besprechen, wie man künftig die Arbeit aufteilt und ein Netzwerk für die Kinderbetreuung aufbaut, um auf Krankheitstage oder Kita-Schließungen vorbereitet zu sein. Vor allem aber rät sie zur Gelassenheit: «Man muss nicht am zweiten Tag wieder so performen wie vor der Elternzeit.»

Beherzt Interesse kommunizieren

Ein weiteres Problem: «Frauen und zunehmend auch Männer mit Kindern sind dem Vorurteil ausgesetzt, keinen Karriereehrigkeit zu besitzen und dementsprechend auch nicht das erforderliche Engagement», beobachtet die Wirtschaftswissenschaftlerin Regine Graml. Das hat Folgen: Bei der Personalentwicklung und Stellenbesetzung werde nicht mit ihnen geplant. «Teilzeit als Mutter zu arbeiten und gleichzeitig eine Karriere anzustreben, entspricht nicht den üblichen Erwartungen», sagt Graml. Sie rät, gegen alle Widerstände «beherzt» das Interesse an Karriere zu kommunizieren. «Kinder sind kein ‚Störfaktor‘.» Kind und Karriere – das ist kein Selbstläufer. Aber es ist auch kein Widerspruch. *Text: Eva Dignös, dpa*



Foto: Klaus Eppele/stock.adobe.com

TÜVNORD

ANZEIGE

Inspired by Knowledge



Deine Zukunft in der Logistik-Branche beginnt hier. Hol dir jetzt deinen Bildungsgutschein und profitiere von einer bis zu 100% kostenfreien Qualifizierung.

TÜV NORD Schulungszentrum

Pack es an! Starte 2025 mit einer zukunftsicheren Perspektive.

Kurier-Express-Paketfahrer:in

Qualifizierungsstart **02.05.2025 / 02.06.2025**

Lagerarbeiter:in

Qualifizierungsstart **10.06.2025 / 21.07.2025**

Wir bieten:

- Praxisnahe Ausbildung in moderner Umgebung
- Individuelle Betreuung durch erfahrene Fachkräfte
- Beste Chancen für Ihren beruflichen Neustart

Jetzt Beratungsgespräch sichern und durchstarten!



Gründgensstraße 6, 22309 Hamburg
T +49 40 780 814 0 W tuevnordschulungszentrum.de

TÜV®

TÜVNORDGROUP

Betriebsrente

So sichern Sie sich den Arbeitgeber-Zuschuss



Foto: tofivito/stock.adobe.com

genannten Produkte ab, ist der Arbeitgeber verpflichtet, einen Zuschuss in Höhe von 15% des umgewandelten Entgelts in den Vertrag des Arbeitnehmers einzuzahlen.

Gutverdiener erhalten Zuschuss im Zweifel nicht

Von dieser Pflicht ausgenommen ist der Arbeitgeber lediglich dann, wenn er durch die Entgeltumwandlung des Arbeitnehmers selbst keine Ersparnis hat. Das ist nur dann der Fall, wenn das Arbeitnehmereinkommen über den relevanten Beitragsbemessungsgrenzen der Sozialversicherung liegt - also bei entsprechend großen Einkommen. Die Beitragsbemessungsgrenze für die gesetzliche Krankenkasse beträgt 66.150 € im Jahr 2025 und in der allgemeinen Rentenversicherung 96.600 €.

Zum Hintergrund: Weil bei einer Entgeltumwandlung ein Teil des Bruttogehalts in einen Altersvorsorge-Vertrag eingezahlt wird, haben sowohl Arbeitnehmer als auch Arbeitgeber grundsätzlich geringere Abzüge für Sozialabgaben.

Entgeltumwandlung lässt Rentenanspruch sinken

Wichtig zu wissen: Wer auf diese Art und Weise vorsorgt, muss wissen, dass durch die Entgeltumwandlung weniger Geld in die sozialen Sicherungssysteme fließt. «Das bedeutet, dass im Falle einer Arbeitslosigkeit und längerer Krankheit geringere Lohnersatzleistungen zu erwarten sind und auch weniger Rentenpunkte gesammelt werden», so Jana Bauer. Eine genaue Beratung und Abwägung zur betrieblichen Altersvorsorge sind daher unbedingt empfohlen.

Text: Amelie Breitenhuber, dpa

ANZEIGE

ALT: B

Akademie Logistik Transport & Beruf
Ein Unternehmen der Wenck GmbH

CertEuropa
AZAV zertifiziert durch CertEuropa
Zert.-Nr.: 0410

Qualifizierungen

■ Berufskraftfahrer Güterverkehr (Nr. 123-2908-24)

Modul 2: Beschleunigte Grundqualifikation

Start: 05.05.2025 + 07.07.2025

Modul 6: EU-Fortbildung nach BKRQG / 5 Module Dauer: 5 Tage

Auf Anfrage / Jeden Freitag ein Modul

Modul 7: Führerschein C1/C1E

Start: laufender Einstieg

Dauer: 5 Wochen

Modul 1: Führerschein C/CE

Start: laufender Einstieg

Dauer: 5 Wochen

Modul 4: ADR-Tank

22.09. - 24.09.2025

■ CITY-Logistiker (Nr. 123-2725-24)

Modul 1: BKF-CITY-Logistiker mit FS Kl. B

Start: 05.05.2025 + 07.07.2025

Dauer: 13 Wochen

Modul 4/3: Führerschein C1/C1E oder C/CE

Start: 05.05.2025 + 07.07.2025

Dauer: 13 Wochen

Modul 5: ADR-Basiskurs:

08.09. - 11.09.2025

■ Gabelstapler-Ausbildung (Nr. 123-2908-22)

Modul 5: Dauer: 3 Tage

Termin: 21.05. - 23.05.2025

Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein

Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH

Telefon: 040 / 7 32 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu

Teile des Gehalts direkt in die Altersvorsorge stecken? Das kann sich lohnen - etwa, weil der Arbeitgeber regelmäßig einen Teil dazugeben muss.

- Sorgen Sie schon finanziell fürs Alter vor? Falls nicht: Wie wär's denn mit einer betrieblichen Altersvorsorge? Wer sich dafür entscheidet, einen Teil seines Gehalts umzuwandeln und es vom Arbeitgeber in eine Direktversicherung, eine Pensionskasse oder einen Pensionsfonds einzahlen zu lassen, kann von dessen Zulagen profitieren. Darauf weist der Bundesverband Lohnsteuerhilfevereine (BVL) hin. Vielen Beschäftigten ist das nicht bewusst. BVL-Geschäftsführerin Jana Bauer ist daher der Überzeugung, dass nicht wenige Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer diesen Bonus verschenken, der im Alter einen Beitrag zur Sicherung des Lebensunterhalts leisten kann. Schließen Beschäftigte nämlich mit ihrem Arbeitgeber eine entsprechende Entgeltumwandlungsvereinbarung zugunsten eines der oben

STREIK:**Müssen Beschäftigte sich bei der Arbeit abmelden?**

Foto: Christophe Gateau/dpa

Wer sich an einem Warnstreik der Gewerkschaft beteiligt, meldet sich nicht unbedingt beim Arbeitgeber ab. Darf der das als unentschuldigtes Fehlen werten und eine Abmahnung ausstellen?

Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer müssen sich für die Teilnahme an einem rechtmäßigen Streik nicht vorher beim Arbeitgeber abmelden. Das zeigt ein Urteil des Landesarbeitsgerichts Mecklenburg-Vorpommern (Az.: 2 Sa 123/23).

Ein Arbeitgeber dürfe eine Streikteilnahme nicht als unentschuldigtes Fehlen werten, erklärt die Arbeitsgemeinschaft Arbeitsrecht des Deutschen Anwaltvereins (DAV) dazu.

In dem Fall hatte eine Arbeitnehmerin an einem bundesweiten Warnstreik einer Gewerkschaft teilgenommen, ohne sich vorher bei ihrem Arbeitgeber abzumelden. Sie fehlte nach Auffassung des Arbeitgebers unentschuldig und erhielt eine Abmahnung. Laut DAV argumentierte das Unternehmen, dass eine Suspendierung der Arbeits-

pflcht nur mit einer ausdrücklichen Abmeldung eintrete.

Arbeitspflicht ruht - gesonderte Abmeldung nicht nötig

Die Arbeitnehmerin ging vor Gericht gegen die Abmahnung vor und bekam Recht. Laut Urteil seien die Arbeitspflicht des Arbeitnehmers und die Vergütungspflicht des Arbeitgebers während eines rechtmäßigen Streiks suspendiert. Eine zusätzliche, gesonderte Abmeldung beim Arbeitgeber ist in der Regel nicht erforderlich.

Wie der DAV weiter erklärt, stütze sich das Gericht auf ein tarifvertragliches Maßregelungsverbot. Sanktionen des Arbeitgebers im Zusammenhang mit rechtmäßigen Arbeitsk Kampfmaßnahmen sind demnach ausdrücklich untersagt. Dieses Verbot dient dem Schutz der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer und soll sicherstellen, dass deren Teilnahme an rechtmäßigen Streiks keine negativen Konsequenzen für ihr Arbeitsverhältnis hat.

Text: Amelie Breitenhuber, dpa

ANZEIGEN

STEEP
THIS WAY UP

Starte ab Oktober 2025 Deine Umschulung im steep Aus- und Weiterbildungszentrum Hamburg als:

- Mechatroniker (m/w/d)
- Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)
- Elektroniker für Automatisierungstechnik (m/w/d)
- Elektroniker für Geräte und Systeme (m/w/d)
- Industriemechaniker (m/w/d)
- Zerspanungsmechaniker (m/w/d)
- Kfz-Mechatroniker (m/w/d)

hamburg.ausbildung@steep.de

Eine Förderung durch die Agentur für Arbeit oder das Jobcenter ist möglich.

Motivierte Mitarbeiter dank fairer Löhne!

€

FAIRPAY
FAIRER LOHN
CERTIFIED BY JOBWOCH

Bestes Arbeitsklima dank fairer und nachhaltiger Personal- und Lohnpolitik.

So kommt man weiter!

www.FairPay24.de

«Fauxductivity» Was gegen Pseudo- Produktivität hilft

Der Kollege oder die Kollegin wirkt immer schwer beschäftigt - liefert aber kaum Ergebnisse? Was hinter «Fauxductivity» steckt - und wie Teams damit am besten umgehen.



**Viel Lärm, wenig Ergebnis:
Vorgetäuschte Produktivität
kann das Team belasten.**

- Ein Teammitglied, das ständig geschäftig auf der Tastatur tippt, von Gespräch zu Gespräch springt und immer lautstark erklärt, wie stressig alles ist, muss richtig viel zu tun haben. Oder? Es gibt auch Mitarbeitende, die immer viel auf dem Schreibtisch zu haben scheinen, aber in Wirklichkeit kaum Ergebnisse liefern.

Dieses Phänomen wird gerne mit dem englischen Begriff «Fauxductivity» beschrieben, ein Kofferwort aus den Begriffen «faux» (unecht) und «productivity» (Produktivität). Im Team kann diese vorgetäuschte Produktivität extrem störend, für die Teamchemie sogar «toxisch» sein, so Stephan Megow, Managing Director Nord-West beim Personaldienstleister Robert Half. Aber wie erkennt man sie und was hilft dagegen?

Achtung:

Nicht vorschnell urteilen

«Fauxductivity» zeige sich selten plakativ, so der Personalexperte. Es gehe eher um kleine Hinweise - etwa, dass jemand viel über Arbeit spricht, aber wenig umsetzt. Wichtig sei aber, nicht vorschnell zu urteilen, mahnt Megow: «Manche Tätigkeiten sind unsichtbar oder laufen im Hintergrund, ohne dass sie gleich greifbare Resultate liefern.»

Generell hilft dem Experten zufolge vor allem eine offene, reflektierte Arbeitskultur, wenn es darum geht, eine produktive Zusammenarbeit zu fördern. «Wenn im Team klar ist, welche Ziele verfolgt werden und wer gerade woran arbeitet, entsteht dadurch ein gemeinsames Verständnis für echte Leistung», so Megow. Projektboards, kurze wöchentliche Meetings oder schriftliche Status-Updates würden helfen, Einblicke zu geben, ohne in Kontrolle abzurutschen.

Keine Sichtbarkeit ohne Geschäftigkeit?

Und was, wenn man selbst das Gefühl hat, beschäftigt tun zu müssen, weil man sich im Job eigentlich unterfordert, übersehen oder nicht ernst genommen fühlt? «Wer ständig 'busy' erscheinen muss, um wahrgenommen zu werden, steckt meist nicht in einem leistungsfreundlichen System, sondern in einem unsicheren», erklärt Megow.

Hier seien Führungskräfte und Teammitglieder gefragt, Raum für Feedback zu schaffen, Leistungen sichtbar zu machen und gemeinsam Klarheit über Rollen und Erwartungen herzustellen. Oft hilft auch die Möglichkeit, Aufgaben aktiv mitzugestalten.

Text: Amelie Breitenhuber/dpa

Berufsporträt:

Ein **Servicetechniker** (m/w/d) ist ein technischer Allrounder, der für die Inbetriebnahme, Wartung, Reparatur und den technischen Support von Geräten, Anlagen oder Maschinen zuständig ist – entweder vor Ort beim Kunden oder im Servicecenter.

Je nach Branche kann sich das Tätigkeitsfeld stark unterscheiden: von Medizintechnik über IT und Telekommunikation bis hin zu Maschinenbau oder Haushaltsgeräte.

Aufgaben und Tätigkeiten

Die konkreten Aufgaben eines Servicetechnikers variieren je nach Branche, teilen sich jedoch meist in folgende Bereiche:

- **Installation & Inbetriebnahme** von technischen Geräten und Anlagen
- **Wartung und Inspektion**, um Funktionssicherheit und Lebensdauer zu gewährleisten
- **Fehlersuche und Diagnose** mithilfe von Messgeräten und Software
- **Reparaturen und Austausch** defekter Komponenten
- **Kundenberatung und Schulung** zur Handhabung der Geräte
- **Erstellung von Berichten** zu Einsätzen, Mängeln und Kundenfeedback
- **Remote-Support** (z. B. via Telefon, Softwaretools) bei bestimmten Problemen

Ausbildung und Qualifikationen

Es gibt keinen einheitlichen Ausbildungsberuf „Servicetechniker“, stattdessen erfolgt der Einstieg über eine **technische Berufsausbildung** – oft mit anschließender Spezialisierung.

Mögliche Ausbildungsberufe:

- Elektroniker für Betriebstechnik / Geräte und Systeme
- Mechatroniker
- Industriemechaniker
- IT-Systemelektroniker
- Anlagenmechaniker, z.B. SHK
- Kfz-Mechatroniker (für mobile Systeme)

Nach der Ausbildung folgt oft eine **Weiterbildung zum Servicetechniker**, z. B. durch:

- Spezialisierte Hersteller-Schulungen
- Techniker-Fortbildung (staatlich geprüfter Techniker)
- Industriemeister/in
- Fachwirt/in Technik (in Kombination mit kaufmännischen Inhalten)

Soft Skills, die für den Beruf wichtig sind:

- Kundenorientierung & Kommunikationsfähigkeit
- Eigenständigkeit & Problemlösungskompetenz
- Belastbarkeit & Reisebereitschaft
- Technisches Verständnis & logisches Denken

SERVICETECHNIKER/IN

Einsatzgebiete

Servicetechniker arbeiten in vielen Branchen, darunter:

Branche	Typische Einsatzbereiche
• Maschinen- und Anlagenbau	Industrieanlagen, Produktionsmaschinen
• Medizintechnik	Diagnostikgeräte, OP-Technik, Beatmungsgeräte
• Gebäudetechnik	Heizungs-, Lüftungs-, Klima- und Sanitärsysteme
• IT / Telekommunikation	Netzwerke, Server, IT-Infrastruktur
• Energietechnik	Photovoltaikanlagen, Windkraftanlagen, Batteriesysteme
• Konsumgüter / Haushaltsgeräte	Waschmaschinen, Kühlschränke, Unterhaltungselektronik
• KFZ & Nutzfahrzeuge	Fahrzeugdiagnose, Bordelektronik

Arbeitsbedingungen

- **Arbeitsorte:** Beim Kunden vor Ort, in Werkstätten oder Servicestützpunkten
- **Arbeitszeiten:** Oft regulär, aber auch Bereitschafts- und Wochenenddienste möglich
- **Mobilität:** Einsatzorte wechseln häufig – hohe Reisebereitschaft ist oft erforderlich
- **Ausrüstung:** Laptop, Messgeräte, Werkzeugkoffer, oft Firmenwagen
- **Arbeitsform:** Viel Eigenverantwortung, häufig auch allein beim Kunden

Gehalt

Das Einkommen hängt stark von Branche, Region, Qualifikation und Erfahrung ab.

Erfahrungslevel	Bruttogehalt/Monat (ca.)
Berufseinsteiger:	2.400 – 2.800 €
Mit Berufserfahrung:	2.800 – 3.500 €
Spezialisierte Techniker:	3.500 – 4.200 €
Auslandseinsätze / Notdienst:	bis 5.000 € + Zuschläge

Text: JOBWOCH



ANZEIGE



- ▶ Automattüren aller Fabrikate
 - ▶ Industrietore
 - ▶ Brandschutz
- bundesweit

24 Std.
Service

Wir brauchen DICH...

Servicetechniker (m/w/d)

...zur Verstärkung unseres Teams

Bist **DU** selbstständiges Arbeiten gewohnt?

Möchtest **DU** mit einem außergewöhnlichen Team wachsen und in die Zukunft starten?

Dann bist DU bei UNS genau richtig!

Für **UNS** selbstverständlich

Urlaubs- und Weihnachtsgeld, erhöhte Spesensätze, 31 Tage Urlaub, Gesundheitspauschale u.v.m.

Rundoor Türautomatik GmbH & Co. KG, Römerstr. 43, 56323 Waldesch
z. Hd. Frau Dittmer * bewerbung@rundoor.de * www.rundoor.de *

„Ohne Kaffee läuft hier nix“

Ein Gespräch mit Bernd Voss, Servicetechniker bei einem bekannten Hamburger Kaffeeröster

Vollkommen fokussiert geht Bernd Voss an die Reparatur der Espresso-Maschine. In seiner Freizeit ist der passionierte Hobby-Fußballer gerne mit seinen Töchtern am Elbstrand unterwegs.

Foto: VICTORIA/stock.adobe.com

Herr Voss, Sie sind Servicetechniker bei einem großen Kaffeeröster in Hamburg. Was genau machen Sie da eigentlich?

Ich bin hauptsächlich dafür zuständig, unsere Kaffeefullautomaten bei Großkunden wie Firmen, Behörden oder Kantinen am Laufen zu halten.

Das heißt: Ich warte die Geräte regelmäßig, repariere sie bei Störungen und installiere auch neue Maschinen, wenn ein Kunde aufrüstet oder neu einsteigt.

Klingt nach einer Mischung aus Technik und Kundenkontakt

Genau, so ist es. Aber das Schöne ist: Ich bin meistens allein unterwegs oder mit einem Kollegen. Wir haben unsere Aufträge, fahren raus und kümmern uns darum.

Wie ich dabei genau vorgehe, kann ich meist selbst entscheiden – Hauptsache, am Ende läuft der Automat wieder. Diese Eigenverantwortung zu haben macht mir richtig Spaß.

Wie sieht so ein typischer Arbeitstag bei Ihnen aus?

Ich starte früh, meist so gegen sieben. Die ersten Aufträge habe ich schon digital auf dem Tablet. Je nachdem, wie viele Stationen ich habe, bin ich an drei bis fünf Standorten am Tag.

Das kann ein Bürokomplex sein, eine große Klinik oder auch mal ein Produktionsbetrieb. Manchmal sind's nur kleine Wartungen, manchmal auch größere Einsätze, wenn z. B. die Elektronik streikt.

Was sind denn große Herausforderungen im Alltag?

(lacht) Ganz klar: Der Moment, wenn ein Automat in einer Klinik ausfällt – und das ausgerechnet an Heiligabend um 23 Uhr. Dann hab ich Bereitschaftsdienst und muss raus. Das ist manchmal nervig, keine Frage. Aber die Notdienste sind gut bezahlt und irgendwo ist es auch spannend. Man weiß nie, was einen erwartet. Und ehrlich gesagt: Die Dankbarkeit der Leute, wenn der Kaffee wieder läuft, ist oft ziemlich groß. Für viele ist der Kaf-



feeautomat fast wichtiger als der Kopierer (lacht).

Wie vereinbaren Sie diesen Job mit Ihrer Familie? Sie haben ja zwei Töchter, richtig?

Ja, die eine ist in der Kita, die andere schon in der zweiten Klasse. Zum Glück ist mein Job zwar flexibel, aber gut planbar. Ich bin früh unterwegs, oft schon um sieben, und meistens auch rechtzeitig wieder zu Hause. Und wenn ich mal später komme, wird's mit der Familie

abgestimmt. Meine Frau ist da zum Glück sehr verständnisvoll – und die Kids finden es eh cool, wenn Papa die „Kaffeemaschinen rettet“. Außerdem ist mein Arbeitgeber familienfreundlich, da wird auch Rücksicht genommen, wenn mal was mit den Kindern ist.

Gibt es ein Erlebnis, das Ihnen besonders im Kopf geblieben ist?

Oh ja – ich erinnere mich an einen Fall in einem großen Unternehmen in der HafenCity.

Die komplette Etage war lahmgelegt, weil die zentrale Kaffeemaschine ausgefallen war – da ging wirklich nichts mehr. Ich hab den Fehler nach zwei Stunden gefunden – war ein kleiner Sensorfehler. Als der Kaffee dann wieder floss, hab ich Applaus bekommen (lacht).

Das war irgendwie witzig – und zeigt auch, wie wichtig unsere Arbeit ist.

Und wenn Sie mal nicht an Maschinen schrauben – was machen Sie dann?

Ich spiele Fußball in der Seniorenmannschaft meines Heimatortes – das ist für mich der perfekte Ausgleich. Und als echter Hamburger bin ich natürlich HSV-Fan.

Auch wenn es manchmal schwerfällt (grinst), bleib ich dem Verein treu. Ansonsten genieße ich die Zeit mit meiner Familie – am liebsten bei einem Spaziergang am Elbstrand oder auf dem Spielplatz mit den Kids.

Was würden Sie jungen Leuten sagen, die sich für den Beruf interessieren?

Wenn man technisches Verständnis hat, gern selbstständig arbeitet und keine Scheu vor Kundenkontakt, ist der Job wirklich top. Man sieht viel und hat immer neue Herausforderungen. Und wer Kaffee liebt – so wie ich – ist sowieso richtig aufgehoben! Außerdem entwickelt sich der Beruf weiter – viele Maschinen laufen heute über WLAN, man muss also auch mit Software umgehen können. Wer offen bleibt, hat gute Zukunftschancen.

Vielen Dank für das Gespräch, Herr Voss. Und hoffentlich bleibt an Weihnachten dieses Jahr der Bereitschaftsdienst aus!

(lacht) Danke, das hoffe ich auch – aber wenn's doch klingelt, bin ich bereit. Ohne Kaffee läuft eben nix.

Interview: Benedikt Rousseaux, JOBWOCHE

ANZEIGE

UKE Facility-Management
HAMBURG

Gemeinsam besser. Fürs Leben.

DAS GUTE GEFÜHL, EIN GANZES KLINIKUM AM LAUFEN ZU HALTEN.

Lernt uns kennen und macht euch ein eigenes Bild vor Ort am UKE-Jobtag am 20.05.2025 oder bewirbt euch direkt und packt gleich mit an.

uke.de/karriere

UNIVERSITÄTSKLINIKUM HAMBURG-EPPENDORF

Karriereziel Verbeamtung:

Was die Arbeit beim Staat ausmacht

Hauptsache verbeamtet: Eine Stelle im öffentlichen Dienst steht oft für einen krisensicheren Job. Aber für wen eignet sich die Laufbahn eigentlich?

Eine Position im öffentlichen Dienst wird häufig als etwas langweilig, aber krisensicher, abgestempelt. Klar ist: Es gibt Unterschiede zwischen der Laufbahn als Beamter oder Beamte und der Karriere in der freien Wirtschaft. Aber woher weiß man, ob der öffentliche Dienst zu einem passt?

Rund 3,9 Millionen Menschen arbeiten in Deutschland als Beamte, so Andre Stephan-Park, Sprecher der Bundesagentur für Arbeit. Sie sind zum Beispiel in kleinen Verwaltungen, aber auch in Bundesbehörden tätig. Im Gegensatz zu Angestellten in der freien Wirtschaft gehen Beamte kein privatrechtliches Arbeitsverhältnis, sondern ein öffentlich-rechtliches Dienstverhältnis ein. Daher gibt es keinen Arbeitsvertrag, sondern eine Ernennung.

Spezielle Rechte - spezielle Pflichten

«Die Verbeamtung ist ein lebenslanges Dienst- und Treueverhältnis mit speziellen Rechten und Pflichten», sagt Waldemar Dombrowski, Fachvorstand Beamtenpolitik im dbb Beamtenbund. Dazu gehört zum Beispiel ein starkes Bekenntnis zur freiheitlich demokratischen Grundordnung und große Loyalität zum Arbeitgeber. Das heißt, auch im privaten Umfeld muss man sich angemessen verhalten, selbst wenn man bereits eine Pension erhält.

Der größte Vorteil im öffentlichen Dienst ist für viele die Jobsicherheit. Nach einer erfolgreichen Probezeit erfolgt in der Regel die Verbeamtung auf Lebenszeit, die größtmögliche Unabhängigkeit der Beamtinnen und Beamten sicherstellen soll. Die Bezahlung erfolgt nach Tarif, auch das sehen viele Beamtinnen und Beamte als Plus.

Die Vielfalt der Beamtenlaufbahnen

Ein häufiger genannter Nachteil des öffentlichen Dienstes sind auf der anderen die eher starren Hierarchien und die Bürokratie. Klischees über das Beamtentum und langsam mahlende Mühlen -

Nach erfolgreicher Probezeit gilt die Verbeamtung in aller Regel auf Lebenszeit.

etwa in der Verwaltung - halten sich hartnäckig. «Das Beamtenverhältnis klingt klischeehaft langweilig, es ist aber in der Tat vielfältig und bunt», sagt Dombrowski.

Rund 80 Beamtenlaufbahnen sind laut Andre Stephan-Park in Deutschland machbar. Sie reichen vom einfachen Dienst für den man sich mit einem Hauptschulabschluss qualifiziert, über den mittleren Dienst mit abgeschlossener Berufsausbildung oder höherem Schulabschluss bis zum gehobenen oder höheren Dienst, für den Bachelor- oder Masterabschlüsse sowie Berufspraxis nötig sein können.

«Sich hochzuarbeiten ist möglich, aber es ist durch die klar getrennten Laufbahnen deutlich stärker reglementiert als in anderen Berufen», sagt Stephan-Park. Eine Beamtenlaufbahn sei dennoch kein Selbstläufer bis zur Pension, Leistung und Qualität werden kontinuierlich überprüft.

Affinität zu Gesetzen und Verordnungen gefragt

Laut Stephan-Park ist eine gewisse Affinität zu Gesetzen, Verordnungen und Verwaltungsanweisungen wichtig, wenn man sich für eine Beamtenlaufbahn interessiert. Man sei Dienstleister für Bürgerinnen und Bürger, ein Repräsentant des Staates. Wer die Freiheit sucht, den Arbeitgeber oder Wohnort häufig zu wechseln, für den ist die Beamtenlaufbahn weniger geeignet.

Wichtig zu wissen: Verbeamtete Personen erhalten keinen Lohn, sondern eine Besoldung und zahlen keine Beiträge zur gesetzlichen Renten-, Kranken- und Arbeitslosenversicherung. Dadurch ergibt sich ein höheres Nettogehalt als bei Angestellten in vergleichbarer Position. Andererseits muss man sich privat kranken- und pflegeversichern, die Beiträge sind risikoorientiert. Sie steigen mit zunehmendem Lebensalter.

Wer aussteigt, hat also keine Rentenversicherungsbeiträge gezahlt. Es gibt zwar den Experten zufolge Nachversicherungsverfahren, doch meist ergeben sich geringere Ansprüche.

Regierungen kommen und gehen, die Verwaltung bleibt

Tätig sind Beamte im technischen oder nicht technischen Verwaltungsdienst, im kulturwissenschaftlichen Dienst, in einem Bundesministerium, im Auswärtigen Amt oder Regierungspräsidium, bei der Landes- und Bundespolizei. Sie können vom Bund, den Ländern, Städten, Gemeinden, Gemeindeverbänden, Körperschaften sowie Anstalten des öffentlichen Rechts angestellt werden.

Voraussetzung für eine Beamtenlaufbahn ist in der Regel die deutsche Staatsangehörigkeit oder die eines EU-Mitgliedsstaates und ein sauberes polizeiliches Führungszeugnis. Je nach Tätigkeiten gibt es Altershöchstgrenzen.

Zu Beginn erfolgt eine Gesundheitsprüfung, die in bestimmten Berufen auch wiederholt werden muss.

Beamte dürfen koalieren, aber nicht streiken. «Der Staat muss in seinen Grundaufgaben funktionsfähig bleiben», so Dombrowski. Beamte garantieren Stabilität, sie können nicht einfach entlassen werden. «Regierungen kommen und gehen, die Verwaltung bleibt. Sie sorgt für Kontinuität und Neutralität bei der Aufgabenerledigung.»

Text: Bernadette Winter, dpa

ANZEIGEN



Die Sensient Color Group ist ein führender Entwickler, Hersteller und Lieferant von natürlichen und synthetischen Farbsystemen für Kunden in aller Welt.

Ausbildung zum Industriekaufmann (m/w/d)

Wir suchen zum **01.08.2025** für den Firmenstandort Geesthacht bei Hamburg einen Auszubildenden zum Industriekaufmann (m/w/d).

Als dynamisches und diversifiziertes, weltweit führendes Unternehmen bieten wir ein ausgezeichnetes Gehalt und ein umfassendes Leistungspaket. Für weitere Informationen besuchen Sie unsere Website unter

<http://www.sensient.com>

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung unter
Recruiting.Germany@sensient.com

Sensient Technologies Europe GmbH | Geesthachter Str. 103 | 21502 Geesthacht



Wir suchen Dich für unser AZUBI-Team.

Komm zu den Experten für technisch anspruchsvollen Rohrleitungs- und Anlagenbau und lass uns Deine Zukunft gemeinsam gestalten!

Auszubildende (w/m/d) zum 01.08. / 01.09.

- Anlagenmechaniker
- Anlagenmechaniker Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik
- Mechatroniker
- Mechatroniker für Kältetechnik
- Technischer Systemplaner Versorgungs- und Ausrüstungstechnik
- Kaufmann für Büromanagement
- Kaufmann für IT-Systemmanagement

Duale Studenten (w/m/d) zum 01.10.

- Wirtschaftsinformatik (B. Sc.) an der HAW
- Ingenieurwesen Gebäudetechnik (B. Eng) an der HS21
- Maschinenbau und Produktion Studienrichtung Energietechnik (B. Sc.) an der HAW
- Schiffsbetriebstechnik (B. Sc.)
- Kältetechnik (B. Sc.) mit der ESaK

ENTDECKE UNSERE VIELFALT:

www.k-j.de/toller-Jobstart

KNAACK & JAHN Firmenverbund

Ansprechpartnerin: Kathrin Friedrich
E-Mail: Bewerbung@K-J.de

Mobil und WhatsApp: 0151 19 11 14 23

Anschrift: Usedomstraße 16, 22047 Hamburg



KNAACK & JAHN
GESAGT, GETAN.

Welche Ausbildung lohnt sich heute noch?

Zwischen Sicherheit und Risiko: Ob Bankkauffrau, Verkäufer oder medizinische Fachangestellte - viele zentrale Aufgaben dieser Berufe lassen sich automatisieren. Was das für die Ausbildungswahl heißt.

«7 der 8 Kerntätigkeiten in diesem Beruf sind – Stand heute – automatisierbar»: Das ist das Ergebnis, das der Job-Futuromat zum Beruf Versicherungskaufmann ausspuckt. Die Automatisierbarkeit liegt demnach bei 88%

Das Online-Tool des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) soll bei der Beantwortung der Frage helfen, ob digitale Technologien einen Job verändern werden. Bei diversen gängigen Ausbildungen, gemessen an den Neuabschlüssen, sieht es ähnlich aus: Bankkauffrau 78%, Verkäufer 88%, medizinische Fachangestellte 80%.

Bringt eine Ausbildung in diesen Berufen also noch was? Ist es rat-sam, noch Bankkaufmann zu werden, wenn Banken zunehmend

Filialen schließen und zentrale Tätigkeiten wie die Bonitätsprüfung oder der Zahlungsverkehr bereits jetzt überwiegend mit maschineller Unterstützung erledigt werden?

Ausbildung als Investition in die Zukunft

«Ich hoffe, dass es auch in Zukunft noch Bankkaufleute geben wird», sagt Monika Hackel, die den Bereich «Struktur und Ordnung der Berufsbildung» beim Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) leitet. Zwar würden es weniger, aber ganz abschaffen ließe sich der Beruf nicht. «Sonst geben wir uns blind in die Hand einer Maschine die manipuliert werden kann.»



Beruf mit Zukunft? In bestimmten Ausbildungen ist das Automatisierungspotenzial hoch, das muss aber nicht zwingend gegen die Lehre sprechen.

Foto: Christin Klose/dpa-tmn

ANZEIGE

Höffner
Wo Wohnen wenig kostet!

**AUSBILDUNG
GESUCHT.
LEIDENSCHAFT
GEFUNDEN.**

Bei Höffner gibt es keinen Stillstand, sondern nur den gemeinsamen Weg nach vorne! Sie möchten eine Ausbildung bei uns beginnen? Dann sind Sie genau richtig - wir bieten Ihnen eine exzellente Ausbildung in den unterschiedlichsten Berufen an einem unserer 25 Standorte an.

WIR BILDEN AUS

AUSBILDUNGSPLÄTZE

- KAUFFRAU/-MANN IM EINZELHANDEL (M/W/X)
- KAUFFRAU/-MANN FÜR BÜROMANAGEMENT (M/W/X)
- VISUELLES MARKETING (M/W/X)
- FACHKRAFT FÜR LAGERLOGISTIK (M/W/X)
- KAUFFRAU/-MANN FÜR BÜROMANAGEMENT (M/W/X)

AUSBILDUNGSPLÄTZE TRANSLOGISTIK

- FACHKRÄFTE FÜR MÖBEL-, KÜCHEN- UND UMZUGSSERVICE (M/W/X)
- KAUFFRAU/-MANN FÜR BÜROMANAGEMENT (M/W/X)
- FACHKRAFT FÜR LAGERLOGISTIK (M/W/X)



BEWIRB DICH UNTER: **WWW. HÖFFNER.DE**

Dazu kommt: Die Kompetenzen, die man in der Banklehre erwirbt, wird man auch in Zukunft brauchen. Damit ließe sich beispielsweise in die Industrie oder in den Bereich Steuer wechseln.

«Vielleicht verändern sich Tätigkeiten oder fallen weg, aber es hat sich in der Vergangenheit stets gezeigt, dass gleichzeitig neue entstehen», erklärt Hackel. «So lange ein Beruf angeboten wird, gibt es auch einen Markt dafür.»

Prof. Bernd Fitzenberger, Direktor des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB), nennt den IT-Bereich als Beispiel.

«Programmierer ist einer der anspruchsvollsten Berufe, sehr modern und attraktiv.» Reine Programmiererstellen ohne Bezug zu fachlichen Anwendungen würden jedoch mit zunehmender Digitalisierung weniger. Immer wichtiger dagegen werden Stellen, die spezifische IT-Kenntnisse erfordern - also etwa KI für ein konkretes Fachgebiet. «Es muss ja jemand die KI inhaltlich testen und Qualitätschecks machen.»

Viele Ausbildungen sind auch Mangelberufe

Und es gibt neben den Ausbildungen, in denen das Automatisierungspotenzial sehr hoch ist, aber auch solche Berufe, die in den kommenden Jahren wohl kaum maschinell ersetzt werden können.

Für den Pflegefachmann etwa spuckt der Job-Futuromat einen Wert von 11% aus - nur 2 der 19 Kerntätigkeiten sind diesem Beruf sind automatisierbar.

«Bei den meisten Gesundheitsberufen laufen wir in einen Mangel rein», sagt Monika Hackel. Gesundheitshandwerker, Physiotherapeuten, medizinische Fachangestellte, Logopäden, Diätassistentin oder medizinische Fußpflege für Menschen mit Altersdiabetes - all das seien in einer alternden Gesellschaft zukunftssichere Berufe mit viel Kundenkontakt. «Sie sind aber meist unter dem Radar, obwohl jeder und jede sie braucht», so Hackel.

Keine Angst vor Entscheidungen

Ein Problem ist oft die Berufsorientierung: In Deutschland gibt es über 320 Ausbildungen - viele kennen nur einen Bruchteil davon. Woher sollen Jugendliche also wissen, welcher Beruf für sie persönlich passt und im besten Fall auch Zukunft hat? «Viele Jugendliche sind lost in space und haben Angst, durch eine falsche Entscheidung ihr Leben zu verpatzen», sagt Monika Hackel. Diese Angst sei aber unbegründet.

«Jede Erfahrung, die ich auf dem Arbeitsmarkt sammle, ist etwas wert und es gibt immer eine Möglichkeit, in eine andere Richtung abzubiegen, das ist das Schöne an unserem Bildungssystem», sagt Hackel. Ob durch Fortbildung, Umschulung, ein Studium oder Verkürzung von Lernzeiten. Wichtiges Plus ist Hackel zufolge die Sozialisation im Arbeitsleben, «das nimmt einem keiner.»

Auch die Aufgaben von medizinischen Fachangestellten werden zunehmend automatisiert. In einer Ausbildung lernen Azubis aber dennoch viel Wertvolles für ihr späteres Berufsleben.

Foto: New Africa/
stock.adobe.com

Fitzenberger rät, sich an den eigenen Vorlieben zu orientieren und zwischen Neigungen und Möglichkeiten im Markt abzuwägen. Und statt die Entscheidung aus Angst vor der Zukunft ewig vor sich herzuschieben, können sich Jugendliche auch einfach mal ausprobieren und sehen, was zu ihnen passt, so der Professor für Quantitative Arbeitsökonomik.

Unternehmen muss attraktiv bleiben

Und wie stellt man nun sicher, dass man am Puls der Zeit lernt, auch wenn es eine kaufmännische Ausbildung sein soll? Für die Qualität der Ausbildung gelte ein bundesweiter Mindeststandard, der eingehalten werden müsse, erklärt Hackel. Die zuständigen Kammern überwachen die Qualität, sind Anlaufstellen für Beschwerden und bieten Unterstützung etwa bei einem Wechsel des Ausbildungsbetriebs innerhalb der Branche.

Wie attraktiv und modern eine Ausbildung ist, hängt auch vom Unternehmen ab, sagt Bernd Fitzenberger.

«Natürlich kann man die Welt nicht neu erfinden, aber es gibt viele Beispiele, die zeigen, dass Betriebe mit neuen Konzepten, neuem Image und hoher Qualität im urbanen hippen Umfeld Auszubildende anziehen.»

Text: Bernadette Winter, dpa



Schnell.Start.

Kombiniere. Trainiere. Qualifiziere. Dich.

Fit fürs Büro mit Microsoft Office | Microsoft Office Spezialist (m/w/d)
Projekt- und Teamassistenz mit Microsoft Office

Big-Data Analyst (m/w/d) | Data Scientist & Data Engineer (m/w/d)

Azure Solution Architect Expert & Azure Administrator (m/w/d)
Quereinstieg in die IT | Windows-Server-Hybrid-Lösungsarchitekt (m/w/d)
Azure Cloud Administrator & Security Engineer (m/w/d)
Teamwork- und Endpointanwender (m/w/d)

Cybersecurity Ethical Hacker (m/w/d) | Certified Information Privacy Professional
Certified Information Privacy Manager (m/w/d) | AWS Solution Architekt (m/w/d)
IT Security Projektmanager (m/w/d) | Security Professional Manager (m/w/d)
Security, Compliance and Identity Manager (m/w/d)

Digital Transformation Officer (m/w/d) | Change- und Anforderungsmanagement
IT-Projektmanagement - klassisch & agil | Agile Coach (m/w/d)
IT Service- und Prozessmanager (m/w/d) | Methodenmix für Absolventen
Branchenneutral - Projektmanagement - klassisch & agil

Seminarstart jederzeit garantiert – mit Bildungsgutschein!
Die Seminar-Module lassen sich flexibel zusammenstellen.
Wahlweise Voll- oder Teilzeit – inkl. Zertifizierungscenter im Haus.

Persönliche Beratung unter: 040 300 600 41
Gabriele Becher, Bildungsberaterin New Horizons Hamburg
eMail: gabriele.becher@newhorizons.de

Jetzt: online weiterbilden!

Starke Bildung – Starke Zukunft

Umschulungen in Hamburg und Norderstedt

Start: 25.06.2025 / Dauer: 24 Monate

- > Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- > Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)

Start: 23.09.2025 / Dauer: 16 Monate

- > Fachlagerist (m/w/d)

Späterer Einstieg möglich!
(max. 4 Wochen nach Start)

Späterer Einstieg möglich!
(max. 2 Wochen nach Start)

Kontakt:
DEKRA Akademie GmbH • Karin Nowald
Tel.: 040.534393-0 • karin.nowald@dekra.com

Wir. Bilden. Menschen.

Systemische Bildungsberatung/Jobcoach (m/w/d) ¹

4 Monate berufsbegleitend - online **29.04.2025**

Trainer in der Erwachsenenbildung mit systemischer Coachingkompetenz ¹ (m/w/d)

7 Monate **22.05.2025**

QGIS Grundlagen

3 Tage - online **03.06-05.06.2025**

GIS- und Geodatenexperte ¹ (m/w/d)

6 Monate, inkl. Projekt - online **03.07.2025**

persönliches Infogespräch:

Tel.: 040 / 303 93 123
Gotenstraße 14
20097 Hamburg

www.gis-akademie.de

IHRE VORTEILE EINER UMSCHULUNG BEI CBW

- ✓ langjährige Erfahrung in Weiterbildung und Umschulung
- ✓ intensive Vorbereitung auf IHK-Prüfungen
- ✓ Kleingruppen mit nur 18 Teilnehmer*innen
- ✓ alle externen Zertifizierungen sind Bestandteil der Umschulung
- ✓ Bildungsmittel sind inklusive

KLEINGRUPPEN, max. 18 Teilnehmer*innen

100% FÖRDERBAR
durch die Arbeitsagentur und das Jobcenter

UMSCHULUNGEN MIT IHK-ABSCHLUSS

Start: 05.05.2025 (Start alle zwei Wochen)

- Vorbereitungskurse auf IT-Umschulungen und auf kaufmännische Umschulungen

Start: 14.07.2025

- Kaufleute für Büromanagement IHK in Teilzeit inkl. SAP-Anwender-, IC DL-, DATEV-, TOEIC-Zertifizierung & IHK-Prüfung

Start: 02.06.2025

→ Kaufmännische Umschulungen

- Kaufleute für Büromanagement IHK inkl. SAP-Anwender-, IC DL-, DATEV-, TOEIC-Zertifizierung & IHK-Prüfung
- Umschulung Industriekaufleute IHK inkl. IC DL Profile-, SAP-Anwenderzertifizierung & IHK-Prüfung
- Kaufleute im E-Commerce IHK inkl. Scrum-Master-, 6 WE-Zertifizierungen & IHK-Prüfung
- Kaufleute Spedition & Logistikdienstleistung IHK inkl. SAP-Anwender-, IC DL-, TOEIC-Zertifizierung & IHK-Prüfung
- Kaufleute für Digitalisierungsmanagement IHK inkl. SAP-Anwender-, Scrum-Master-, MS Azure, AWS-Zertifizierung & IHK-Prüfung
- Steuerfachangestellte*r SIBK inkl. IC DL Profile- & DATEV-Zertifizierung & Prüfung Steuerberaterkammer

Start: 02.06.2025

→ IT-Umschulungen

- Fachinformatiker*in Systemintegration IHK inkl. Scrum-Master-, Microsoft-Azure, AWS-, LPIC-1, CCNA-Zertifizierung & IHK-Prüfung
- Fachinformatiker*in Anwendungsentwicklung IHK inkl. Scrum-Master-, Python-, AWS-, OCFA-Zertifizierung & IHK-Prüfung
- Fachinformatiker*in Daten- und Prozessanalyse IHK inkl. Scrum-Master-, Microsoft-Azure, AWS-, Python-, OCFA-Zertifizierung & IHK-Prüfung
- Fachinformatiker*in Digitale Vernetzung IHK inkl. Scrum-Master-, Microsoft-, MS Azure-, AWS-, Python-, CompTIA-Zertifizierung & IHK-Prüfung

Förderung durch Bildungsgutschein oder z. B. BFD, Berufsgenossenschaften oder Deutsche Rentenversicherung möglich. Weitere Informationen finden Sie auf unserer Webseite.

Wendenstraße 21 · 20097 Hamburg · Telefon (040) 23 85 83 78-0 · www.cbw-weiterbildung.de



Hamburg

**GEMEINSAM
ROCKEN WIR
DEINEN JOB!**

DAB+ HH & SH | App

www.rockantenne.hamburg

**UKW 106,8
Radio an!**



Bereit für den Karrieresprung?

Werden Sie Teil des Engineering-Teams von EQOS Energie und gestalten Sie mit uns die Energieinfrastruktur von morgen.



Jetzt
bewerben!

eqos
Energie



WIR SUCHEN SIE! (m/w/d)

Stellenangebote

- Vertriebsassistent für IT-Systeme und Lösungen
- IT-Consultant/ DMS-Support
- Teamleiter im Bereich Netzwerk & Security
- Sales-Manager für Printsysteme und Software-Lösungen



Wir sind ein erfolgreiches IT-Systemhaus mit Sitz in Hamburgs Norden

direkt in Ihrer Nähe. Bei uns sind Sie nicht nur Teil eines starken und verbundenen Teams, sondern auch Bestandteil unserer einzigartigen Unternehmensgeschichte.



Benefits bei FKS – fair und familiär!

- Individuelle Förderung
 - Gesundheits- und Sportangebote
 - Jede Menge Spaß in einem hochmotivierten Team
 - Familiäres Betriebsklima
 - Konzept Mobiles Arbeiten
 - Bezuschussung zur betrieblichen Altersvorsorge
- ... und vieles mehr. Sprechen Sie uns an!



Jetzt bewerben und durchstarten!

T: 040/63705-133 | bewerbung@fks.de | www.fks.de/karriere

FKS Friedrich Karl Schroeder • Schwarzer Weg 8 • 22309 Hamburg • www.fks.de



verkäufer
(m/w/d)
gesucht

für dich im angebot: tolles team und vielfältige aufgaben.

Und dazu: ein sicherer Job, gute Arbeitsatmosphäre und jede Menge Chancen. Du engagierst Dich für Deine Kundinnen und Kunden und sorgst für eine nachhaltige Zukunft für Dich und Deine Nachbarschaft. Gemeinsam mit Deinen Kolleginnen und Kollegen führst Du die Filiale zum Erfolg.
wir haben gutes mit dir vor!

Bewirb Dich jetzt unter budni.de/karriere




Gleich hier bewerben:
www.euroshop-online.de



JOB GESUCHT?

- Teamleitung w/m/d
- Verkäufer w/m/d
- Aushilfe w/m/d

Euroshop

WE WANT YOU!

Referent Geschäftsführung (m/w/d) im Versicherungswesen

DEIN PROFIL

- Du verfügst über ein abgeschlossenes Studium oder kaufmännische Ausbildung, idealerweise im Versicherungswesen, oder bringst gleichwertige Kenntnisse und Fähigkeiten mit
- Darüber hinaus kennst Du Dich im Umfeld der Versicherungswirtschaft aus, bist erfahren, was die Arbeit in Projekten angeht, und hast bereits erste Berufserfahrung gesammelt
- Die verhandlungssichere Kommunikation in Deutsch und Englisch (in Wort und Schrift) ist für Dich selbstverständlich
- Der sehr gute und sichere Umgang mit Excel, Word und Power Point ist für Dich eine Selbstverständlichkeit
- Du hast Interesse an einem internationalen Arbeitsumfeld und ein ausgeprägtes Gespür für interkulturellen Austausch
- Dich schnell in neue Themenfelder einzuarbeiten, gehört zu Deinen Stärken
- Du bist kommunikativ und engagiert und Dich zeichnet eine selbstständige, präzise und ergebnisorientierte Arbeitsweise aus

JETZT BEWERBEN



TrustRiskControl
Global Broker Alliance

(m/w/d)

SERVICE- TECHNIKER GESUCHT

für Wartung und
Instandhaltung von
Telekommunikations-
anlagen



Du suchst ein tolles, dynamisches Kollegium, einen zukunftsicheren Arbeitgeber, spannende Aufgaben und einen Job mit Entwicklungspotential? Dann komm zu uns an Bord.

willytel.de/techniker

Wir freuen uns auf deine Bewerbung

Deine Ansprechpartnerin:
Alessandra Arndt | bewerbung@willytel.de

willy.tel

DU kannst

**eine ganze Region versorgen.
Und abends pünktlich
zu Hause sein.**

Du kannst alles sein, außer egal.

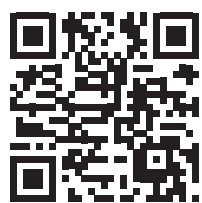
Starte jetzt in der Logistik im Team PENNY!

Erstmal bewerben
karriere.penny.de

PENNY.



Wir haben die besten Zutaten. Auch für deine Zukunft.



Jetzt bewerben
#JobsWieDu

- **Fachmann/Fachfrau für Systemgastronomie (m/w/d)**
- **Fachkraft für Gastronomie mit Schwerpunkt Systemgastronomie (m/w/d)**

Starte mit unserer Ausbildung deine Karriere.
Hier lernst du Praxis und Theorie direkt in einem Restaurant und in der Berufsschule.

karriere.mcdonalds.de

© 2025 McDonald's



WE WANT YOU!

International Account Manager (m/w/d)
im Versicherungswesen

DU PUNKTEST MIT

- Einer abgeschlossenen kaufmännischen Ausbildung oder einem Studium
- Erfahrungen im Versicherungsbereich und/oder im internationalen Account Management
- Sehr guten Englischkenntnissen
- Einer sicheren Umgangsweise mit MS Office
- Einem Interesse an der Betreuung internationaler Kunden und einem Gespür für interkulturellen Austausch
- Teamfähigkeit und selbstständigem Arbeiten

JETZT BEWERBEN



WIR BIETEN DIR

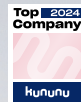
- Flexible Arbeitszeiten mit der Möglichkeit auf Home Office
- Teambuilding-Maßnahmen und regelmäßige Events
- Vielfältige Weiterbildungsangebote im Versicherungsbereich
- Ein internationales und dynamisches Arbeitsumfeld mit flachen Hierarchien.
- Eine leistungsgerechte Vergütung und abwechslungsreiche Aufgaben



TrustRiskControl
Global Broker Alliance

Member of the otto group

**Der Arbeitgeber,
den du noch nicht
auf dem Zettel
hattest.**



eOs

jobs.eos-karriere.de

DU kannst

**gut mit Menschen?
Du kannst morgen
bei uns anfangen.**

Du kannst alles sein, außer egal.

Starte jetzt als Verkäufer/Kassierer (m/w/d) im Team PENNY!



Erstmal bewerben
karriere.penny.de

PENNY.

12. Nov. 25
16.00 - 20.00 Uhr

NACHT^{DER} JOBS

VIRTUELLE JOB- UND
WEITERBILDUNGSMESSE

www.nacht-der-jobs.de



NACHT^{DER} AZUBIS

12. Nov. 2025
16.00 - 20.00 Uhr

VIRTUELLE AUSBILDUNGS-
UND STUDIENMESSE

www.nacht-der-azubis.de

