

JOBWOCHE

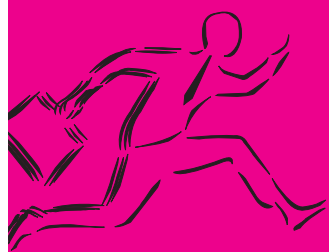
Mit großem Online-Stellenmarkt für Norddeutschland www.JOBWOCHE.de

Mehr Kohle

Gehalt richtig verhandeln



Foto KI / JOBWOCHE



JOB-, AUS- UND WEITERBILDUNGSMESSE
Jobmesse Hamburg
25. MÄRZ 2026 12.00 - 18.00 Uhr **BARCLAYS ARENA**



Über 5000 Schüler haben sich über ihren Traumberuf, die Chancen und Perspektiven erkundigt.



REKORD!

11.079 BESUCHER!



Veranstalter Sven Wolter-Rousseaux (r.) tauscht sich mit Dirk Heyden über die Messe und den aktuellen Arbeitsmarkt aus.

Riesenandrang - Aussteller sehr zufrieden!

Viel Angebot, viel Nachfrage und mit 11.079 Besuchern ein neuer Rekord. Norddeutschlands größte Job-, Aus-, Weiterbildungs- und Studienmesse von **JOBWOCHE** in der Barclays Arena ist eine Super-Chance, und eine großartige Gelegenheit für Besucher und Aussteller, die sehr zufrieden mit der Resonanz waren. Großer Andrang. Die Besucher warten lange und geduldig auf Einlass. In der Halle vibrieren die Gespräche. Kein Wunder, bei den vielen Hundert freien Stellen und Angeboten rund um den Arbeitsmarkt in der Region haben die Besucher die Qual der Wahl.

Die Unternehmen sind begeistert. Das bekommt Dirk Heyden (Geschäftsführer jobcenter team.

arbeit.hamburg) bei seinem Messerundgang hautnah mit. „Die Jobmesse war wieder ein großer Erfolg: Über 11.000 Besucher haben sich bei den 180 Ausstellern über ihre Jobmöglichkeiten informiert. Dieses Mal waren besonders viele junge Menschen da, was mich besonders freut: Allein über 250 Lehrer aller Schulformen waren mit ihren Klassen vor Ort, von denen sich viele auch bei unserem Stand der Jugendberufsagentur beraten ließen. Auch unsere Kunden haben die Möglichkeit genutzt, direkt mit den Unternehmen in Kontakt zu treten. Die Jobmesse bietet dafür perfekte Voraussetzungen.“

Veranstalter Sven Wolter-Rousseaux blickt zufrieden zurück: „So viele freie Stellen und Chan-

cen für Besucher – gerade für Schüler und Schulabgänger war die Situation selten. Wir bieten Unternehmen auf unseren Messen ein vielversprechendes Format, neue Mitarbeiter, Aus- und Weiterbildende oder Studenten für sich zu gewinnen. Besucher erhalten Perspektiven für den Schritt in ein neues Leben. Jobmessen sind eine Brücke in die Berufswelt.“

Das Rahmenprogramm hatte es in sich: Mitmach-Area, Prüfung von Bewerbungsunterlagen, einem Speed-Coaching mit Jana Lüttke oder die beiden Autogramstunden von sechs Stars vom HSV Handball.

Für die Besucher und Spieler ein Highlight: „Es ist meine erste Jobmesse. Die vielen Menschen

habe ich nicht erwartet“, sagt der Däne Andreas Maggaard. „Jobmessen sind für Menschen eine gute Gelegenheit, sich ins Gespräch zu bringen.“ Jana Lüttke war mit Speed-Coaching den ganzen Tag ausgelastet. „Über 30 Gespräche sind ein schöner Erfolg“, freut sich die Hamburgerin. Als Pädagogin, Erzieherin und systemische Beraterin begleitet sie Menschen dabei, eigene Lösungen zu entwickeln und nachhaltige Veränderungen umzusetzen. „Schnelle Impulse wie beim Speed-Coaching sorgen für Klarheit, Motivation und neue Perspektiven. Eine Analyse der eigenen Stärke, Muster und Verhaltensweisen regt zur Selbstreflexion an und fördert einen Perspektivwechsel.“

Text: Michael Kudal



Speed-Coaching mit Jana Lüdtké. Die Hamburger Expertin hat über 30 Gespräche geführt und vor allem Jugendlichen neue Perspektiven und Impulse vermittelt.



Volles Glück: Dirk Heyden (Geschäftsführer jobcenter.team.arbeit.hamburg) im Gespräch mit Oberschornsteinfeger Schmidt.



In der Mitmach-Area konnten Besucher live ihre Fähigkeiten testen.



Riesenandrang: Die Besucher haben gerne gewartet, um die Messe zu besuchen.

Save the date!

Die nächsten Jobmessen im Norden finden statt
am 04.12.25 in Neumünster,
am 19.02.26 in Bremen,
am 26.02.26 in Lüneburg und
am 11.03.26 in Kiel

In Hamburg steigt die 37. Job, Aus- & Weiterbildungsmesse in der Barclays Arena am 25. März 2025.

Weitere Infos gibt's unter www.jobwoche.de

Hier informieren
und Eintrittskarte
sichern



IMPRESSUM

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt

Telefon 040 6466616-00 | Telefax 040 6466616-10

E-Mail: Info@Jobwoche.de | Web: www.Jobwoche.de

Redaktion	Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P.) Dominique Rousseaux
Büro/Vertrieb	André Mellmann, Michaela Cibula-Wagner, Christian Zerbst
Media-Beratung	Benjamin Herzog, Benedikt Rousseaux
Anzeigengrafik	Beate Kock, Petra Ostarhild
Web-Technik	Dirk Läbisch
Presse	Michael Kudal

Genderhinweis

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

6 Fotos: JOBWOCHEN

HSV Handballer begeistert von Resonanz

Jobmessen sind nicht oldschool

Das Rahmenprogramm auf der Jobmesse ist gespickt mit Highlights – vom Speed-Coaching bis zur Mitmach-Area. Doch den größten Andrang gibt es bei den beiden Autogrammstunden der Stars vom HSV Handball. Fans von jung bis alt standen Schlange und holten sich ein begehrtes Autogramm von den sechs Spielern. Viele haben sich schon frühzeitig angestellt, sie wurden dafür mehr als entschädigt. Die beiden Autogrammstunden waren ein echter Erfolg.

HSV-Marketingchef Jonas Hammermeister zeigt sich begeistert von der Resonanz: „Jobmessen sind ein echtes Sprungbrett in die berufliche Zukunft. Es ist megavoll. Unser Stand kommt bei den Leuten gut an, auch weil wir gegenüber den herkömmlichen Arbeitgebern herausstechen. Wir sind ein Sportverein. Das macht uns besonders.“

Die Integration von jungen Menschen in eine Ausbildung oder

von Jobsuchenden in eine neue Aufgabe ist eine Aufgabe von vielen Akteuren, die nur gemeinschaftlich bewältigt werden kann. Der HSV Handball fördert ein neues Format im Sponsoring.

„Jobmessen sind im Zeitalter der Digitalisierung überhaupt nicht oldschool. Wir zeigen Präsenz und planen ein Partnernetzwerk mit einer kleinen Jobmesse. Der persönliche Kontakt, das Netzwerk und das Zusammenkommen ist effektiv.“

Die Herren spielen seit der Saison 2021/22 in der Bundesliga, seit 2022 ist Andreas Magaard im Team. Er ist in Dänemark in einem kleinen Dorf aufgewachsen. „Dort gibt es natürlich keine Jobmessen“, lacht der Kreisspieler. Der 27-jährige fühlt sich privilegiert und hat einen Tipp für den Lebensweg für junge Menschen: „Es ist immer schön, wenn man sein Hobby zum Beruf machen kann. Es geht um Spaß und Interesse, nicht ums Geld.“

Handball ist beliebt. Die Autogrammkarten der Spieler waren hoch im Kurs.

Fotos: JOBWOCHE



In diesen Sportarten

In der Welt des Profisports geht es längst nicht mehr nur um Ruhm und Titel – vor allem die finanziellen Dimensionen beeindruckend. Wer fragt, „In welcher Sportart verdient man eigentlich am meisten?“, bekommt schnell stattliche Zahlen präsentiert. Ein Blick auf die Top-Verdiener zeigt, welche Disziplinen im Jahr 2024 und 2025 besonders lukrativ sind.

Ein zentraler Faktor: In den großen Liga- und Einzelsportarten erzielen Athleten sowohl durch Gehälter/Preisgelder als auch durch Werbeverträge enorme Einnahmen. So zeigt eine Übersicht, dass etwa in der NBA im Durchschnitt rund 11,9 Millionen US-Dollar pro Spieler gezahlt werden. In der Premier League liegt der Durchschnitt bei etwa 4,1 Millionen US-Dollar pro Spieler.

Spitzenverdienste im Überblick

- Der Fußball-Star Cristiano Ronaldo erzielte rund 260 Millionen US-Dollar im Jahr 2024 – dabei entfielen etwa 215 Millionen auf das Gehalt und 45 Millionen auf Werbeverträge.

- Der Golfer Jon Rahm erreichte rund 198 Millionen US-Dollar Gesamteinnahmen – davon ca. 102 Millionen auf dem Platz.
- Im Boxsport verdiente Tyson Fury im Jahr 2024 rund 147 Millionen US-Dollar.
- Als Beispiel für Durchschnittsverdienste: In der NBA und in anderen US-Ligen bewegen sich die Mittelwerte pro Spieler im Bereich von mehreren Millionen pro Jahr.

Warum sind diese Beträge so hoch?

Ein wesentlicher Faktor ist die enorme Vermarktung: TV-Rechte, Sponsoren, Merchandising – je größer die globale Reichweite, desto höher die Einnahmen. In Sportarten mit kleineren Mannschaften oder individueller Leistung (z. B. Tennis, Golf) bleibt mehr für einzelne Akteure übrig.

Außerdem gilt: Wer zu den Top 0,1 % gehört, profitiert massiv. Durchschnittliche Profis verdienen oft deutlich weniger.

Wer also hohe Einnahmen erzielen möchte, landet häufig in den



Sonntag, 23.11., 16:30 Uhr gegen HC Erlangen
Sporthalle Hamburg (Krochmannstrasse)

Sonntag, 07.12., 16:30 Uhr gegen ThSV Eisenach
Sporthalle Hamburg (Krochmannstrasse)

13. Oder 14.12., gegen GWD Minden
Zeit und Ort stehen noch nicht fest.



Neuer HSV-Fan: Im Büro von Dirk Heyden (Geschäftsführer job-center team.beit.hamburg) hängt jetzt ein Fanschal der Handballer.

verdienst Du am meisten

Top-Sportarten wie Fußball, Basketball, Golf oder Boxen. Doch Achtung: Hinter jeder dieser Zahlen stehen herausragende Leistungen, Markenbildung und oft ein Team von Beratern, Sponsoren und Medien-Experten.
Quelle: Vsporto+2Topend Sports+2

Hier ist eine Liste der Top 10 Sportarten, in denen professionelle Athleten aktuell die höchsten Durchschnitts-Verdienstchancen haben — mit einigermaßen aktuellen Zahlen und Erläuterungen. Bitte beachten: „Durchschnitt“ heißt nicht „jeder bekommt das“ — Spitzentalente verdienen oft viel mehr, viele andere deutlich weniger.

Sportart	etwaiger Durchschnittsverdienst
Basketball (z. B. NBA)	ca. US\$ 11,9 Mio/Jahr laut Analyse 2025
Baseball (z. B. MLB)	ca. US\$ 4,66 Mio/Jahr laut 2025-Daten
Fußball (z. B. Premier League / Top-Ligen weltweit)	ca. US\$ 4,1 Mio/Jahr im Durchschnitt.
Formel-1 / Autorsport (z. B. Formula One)	Schätzungsweise um die US\$ 4,0 Mio/Jahr laut Liste
Eishockey (z. B. NHL)	ca. US\$ 3,5 Mio/Jahr laut 2025-Liste
Amerikanischer Football	Durchschnitt etwa US\$ 2,7 Mio/Jahr (z. B. NFL) laut Liste
Golf (z. B. PGA Tour / LIV etc.)	Einkommen meist stark leistungs- bzw. gewinnabhängig (Preisgelder, Sponsorings)
Boxen / Kampfsportarten	Sehr ungleich verteilt: wenige verdienen sehr viel, viele weniger
Tennis	Durchschnittlich deutlich unter den Top-Team-Ligen; z. B. Blogangabe ca. US\$ 8,2 Mio aber mit vielen Ausnahmen

Grone

WISSEN, DAS SIE WEITERBRINGT

ANZEIGE

Über den Tellerrand hinaus schauen und neue berufliche Chancen entdecken!



Kaufmännische Umschulungen im dualen System

- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Immobilienkaufmann (m/w/d)
- Kaufmann (m/w/d) für Büromanagement
- Kaufmann (m/w/d) im Gesundheitswesen
- Kaufmann (m/w/d) für Groß- und Außenhandelsmanagement
- Kaufmann (m/w/d) für Spedition und Logistikdienstleistung
- Kaufmann (m/w/d) im E-Commerce
- Rechtsanwaltsfachangestellte (m/w/d)
- Kaufmännische Grundkompetenzen
- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten



umschulung-grone.de

Infoveranstaltung:
Jeden Mittwoch um 10 Uhr.
Unverbindlich & ohne Anmeldung!

Kaufmännische Fachqualifizierungen und Fachwirte

- Ausbildung der Ausbilder nach AEVO (IHK)
- Fachkraft (m/w/d) für Finanz- und Lohnbuchhaltung
- Handelsfachwirt (m/w/d) (IHK)
- Wirtschaftsfachwirt (m/w/d) (IHK)

Fachkräfte mit IHK-Zertifikat

- Fachkraft (m/w/d) für Buchführung (IHK)
- Fachkraft (m/w/d) für betriebliches Rechnungswesen (IHK)
- Fachkraft (m/w/d) für Personal (IHK)
- Fachkraft (m/w/d) für Bürowirtschaft (IHK)
- Officemanager (m/w/d) (IHK)
- Webentwickler(m/w/d) (IHK)
- Web-Designer (m/w/d)



grone-wirtschaftsakademie.de

Gesundheits- und Sozialberufe

- Gesundheits- und Pflegeassistent (m/w/d), 16 Monate
- Betreuungskraft (m/w/d) nach §43b, 53c SGB XI, 9 Wochen
- Ausbildung zur Pflegefachkraft



grone-geso.de

Aus-und Weiterbildungen

- Jobperspektive - intensives Einzelcoaching
- Hauptschulabschluss/ESA (auch speziell für Migranten m/w/d)
- Umschulung zum Maßschneider (m/w/d)
- NEXT STEP! Jobcoaching für Migrant:innen
- Assistierte Ausbildung

Die Grone-Bildungszentren Hamburg finden Sie im Heinrich-Grone-Stieg 1-4, 20097 Hamburg
S-Bahnhaltestelle Hammerbrook (City-Süd)



Rufen Sie uns an unter: 040 23703-0

Weitere Infos: www.grone.de/hamburg

BRÜCKENTAGE 2026

Wie Sie kommendes Jahr mit Feiertagen als Brücke das Maximum aus Ihrem Urlaub herausholen – und was bei der Planung zu beachten ist

Das Jahr 2026 bietet wieder einige Möglichkeiten, mit geschickter Urlaubsplanung das Meiste aus den freien Tagen herauszuholen. Besonders die beweglichen Feiertage spielen dabei eine wichtige Rolle, da sie jedes Jahr an anderen Wochentagen liegen und somit die Planung beeinflussen können. Wer 2026 Feier- und Urlaubstage miteinander kombinieren will, hat folgende Möglichkeiten:

Neujahr

Der erste Januar 2026 ist ein Donnerstag. Mit nur einem Urlaubstag ergeben sich so vier freie Tage (1. bis 4. Januar 2026). Arbeiten Sie in Bayern, Baden-Württemberg oder Sachsen-Anhalt, können Sie den Zeitraum mit einem zweiten Urlaubstag noch um zwei Tage verlängern. Denn der Feiertag Heilige Drei

Könige (6. Januar) fällt diesmal auf einen Dienstag. Genauso lässt sich Neujahr mit den letzten Tagen des alten Jahres verbinden, dann sind mit vier Urlaubstagen von Weihnachten 2025 bis zum 4. Januar 2026 elf Tage am Stück frei.

Achtung: Der 31. Dezember ist kein gesetzlicher Feiertag, es muss also ein ganzer Urlaubstag genommen werden. «Die Betriebspraxis sieht aber oft anders aus», sagt Volker Görzel. Er ist Fachanwalt für Arbeitsrecht in Köln und Mitglied im Verband deutscher Arbeitsrechtsanwälte (VDAA). So kann der Tag auch frei sein oder es wird nur der halbe Tag gearbeitet.

Das Osterwochenende

Wie in jedem Jahr liegen die Feiertage Karfreitag (3. April 2026) und Ostermontag (6. April)

vor bzw. nach dem Wochenende. Wer vier Urlaubstage nimmt, hat – egal ob vor oder nach Ostern – jeweils zehn Tage am Stück frei. Können Sie sogar beide Wochen Urlaub nehmen, reichen acht Urlaubstage für insgesamt 16 Tage Pause vom Job.

Der Maifeiertag

Der 1. Mai ist 2026 ein Freitag und beschert damit schon ohne Urlaubstag ein langes Wochenende. Wer noch vier Urlaubstage draufpackt, hat mit der ganzen Woche gleich neun Tage frei.

Christi Himmelfahrt und Pfingsten

Der Mai geizt auch sonst nicht mit Feiertagen: Christi Himmelfahrt (14. Mai 2026) und Pfingstmontag (25. Mai) liegen mit Donnerstag und Montag jedes Jahr auf dem gleichen Wochentag. Für einen Brücken-Urlaubstag bietet sich daher Freitag, der 15. Mai, an. Wer beide Feiertage miteinander kombiniert, kann mit

neun Urlaubstagen gut zwei Wochen (17 Tage) freie Zeit ergattern.

Fronleichnam (4. Juni 2026)

liegt wie immer auf einem Donnerstag. Brückentag kann der darauffolgende Freitag sein – allerdings nur in den Bundesländern, wo Fronleichnam Feiertag ist. Das sind Bayern, Baden-Württemberg, Hessen, Nordrhein-Westfalen, Rheinland-Pfalz und das Saarland.

Buß- und Betttag

Vom Buß- und Betttag (18. November 2026) profitieren nur Arbeitnehmer in Sachsen. Er fällt immer auf einen Mittwoch im November, genauer gesagt auf den Mittwoch vor dem Ewigkeitssonntag (Totensonntag), der im evangelischen Kirchenjahr der letzte Sonntag vor dem ersten Advent ist. Hier bekommt man mit zwei Urlaubstagen fünf freie Tage am Stück, oder mit vieren eine neuntägige Pause.

Weihnachten

Der 1. Weihnachtstag ist 2026 ein Freitag. Wer bis Neujahr 2027 (wieder ein Freitag) Urlaub haben möchte, muss vier Urlaubstage nehmen. Das ergibt mit dem auf Neujahr 2027 folgenden Wochenende zehn freie Tage am Stück. Auch die Woche vor Weihnachten lässt sich mit vier Urlaubstagen zu einer ganzen freien Woche machen. Wer sowohl vor als auch nach Weihnachten insgesamt acht Tage Urlaub nimmt, hat eine freie Zeit von insgesamt 16 Tagen.

Übrigens: Für Heiligabend gilt das Gleiche wie für den Silvestertag – er ist kein gesetzlicher Feiertag.



Einfach mal die Füße ins Wasser halten, abschalten, durchatmen. Auch 2026 gibt's wieder viele Brückentage, die kleine Auszeiten vom Alltag möglich machen – perfekte Gelegenheiten für verlängerte Wochenenden, spontane Trips oder einfach ein bisschen „Ich-Zeit“.

Foto: Netfalls/stock.adobe.com

Brückentage 2026

bundesweit

nicht bundesweit

Feiertage

bundesweit

nicht bundesweit

Januar	Februar	März	April	Mai	Juni	Juli	August	September	Oktober	November	Dezember
Do 1 ◀ Neujahr 1	So 1	Mi 1	Fr 1 ◀ Tag der Arbeit	Mi 1	Sa 1	Di 1	So 1	Do 1	So 1 ◀ Allerheiligen		
Fr 2	Mo 2	Do 2	Sa 2	Di 2	Fr 2	Mo 2	Do 2	Mi 2	Mo 2	Mi 2	
Sa 3	Di 3	Fr 3 ◀ Karfreitag	Di 3	Fr 3	Mi 3	Fr 3	Mo 3	Do 3	Sa 3 ◀ Tag der Deutschen Einheit		Do 3
So 4	Mi 4	Mi 4	Sa 4	Mo 4	Do 4 ◀ Fronleichnam	Do 4	Di 4	Fr 4	So 4	Fr 4	Fr 4
Mo 5	Do 5	Do 5	So 5 ◀ Ostersonntag	Fr 5	So 5	Mo 5	Mi 5	Sa 5	Mo 5	So 5	Sa 5
Di 6 ◀ Heilige Drei Könige	Fr 6	Fr 6	Mo 6 ◀ Ostermontag	Sa 6	Mo 6	Do 6	So 6	Di 6	Fr 6	So 6	So 6
Mi 7	Sa 7	Di 7	Do 7	So 7	Di 7	Fr 7	Mo 7	Mi 7	Sa 7	Mo 7	Mo 7
Do 8	So 8	So 8 ◀ Internationaler Frauentag	Fr 8	Mo 8	Mi 8	Sa 8 ◀ Augsburger Friedensfest	So 8	Di 8	So 8	Di 8	Di 8
Fr 9	Mo 9	Mo 9	Sa 9	Di 9	Do 9	Mo 9	Mi 9	Fr 9	Mo 9	Mi 9	Mi 9
Sa 10	Di 10	Di 10	So 10	Fr 10	Mo 10	Do 10	So 10	Sa 10	Di 10	Mo 10	Do 10
So 11	Mi 11	Mi 11	Sa 11	Mo 11	Do 11	Sa 11	Di 11	Fr 11	So 11	Mi 11	Fr 11
Mo 12	Do 12	Do 12	So 12	Fr 12	Mo 12	So 12	Mi 12	Sa 12	Mo 12	Do 12	Sa 12
Di 13	Fr 13	Fr 13	Mo 13	Di 13	Do 13	Mo 13	Do 13	So 13	Di 13	Fr 13	So 13
Do 14	Sa 14	Di 14	Do 14 ◀ Christi Himmelfahrt	Fr 14	Mo 14	Di 14	Fr 14	Mo 14	Mi 14	Sa 14	Mo 14
Fr 15	Mo 15	Mi 15	Fr 15	Mo 15	Mi 15	Sa 15 ◀ Mariä Himmelfahrt	So 15	Di 15	So 15	Di 15	Di 15
Sa 16	Di 16	Do 16	Sa 16	Di 16	Do 16	Mo 16	Mi 16	Fr 16	Mo 16	Mi 16	Mi 16
So 17	Mi 17	Fr 17	So 17	Fr 17	Mo 17	Do 17	So 17	Sa 17	Di 17	Do 17	Do 17
Mo 18	Do 18	Sa 18	Mo 18	Do 18	Sa 18	Di 18	Fr 18	So 18	Mi 18 ◀ Buß- und Bettag		
Di 19	Fr 19	Mo 19	Di 19	Fr 19	Mo 19	Mi 19	Sa 19	Mo 19	Do 19	Sa 19	Sa 19
Do 20	Sa 20	Di 20	Do 20	Sa 20	Mo 20	Do 20	So 20 ◀ Weltkindertag	Mo 20	Fr 20	So 20	So 20
Fr 21	Mo 21	Do 21	Fr 21	Mo 21	Do 21	Fr 21	Mo 21	Mi 21	Sa 21	Mo 21	Mo 21
Sa 22	Di 22	Fr 22	Sa 22	Di 22	Do 22	Mo 22	Di 22	Do 22	So 22	Di 22	Di 22
So 23	Mi 23	Mo 23	So 23	Mo 23	Do 23	Mi 23	Mi 23	Fr 23	Mo 23	Mi 23	Mi 23
Mo 24	Do 24	Sa 24	Mo 24	Do 24	Sa 24	Di 24	Do 24	Sa 24	Di 24	Do 24	Do 24
Di 25	Fr 25	Mo 25	Di 25	Fr 25	Mo 25	Do 25	Fr 25	So 25	Mi 25	So 25	So 25
Do 26	Sa 26	Di 26	Do 26	Sa 26	Mo 26	Do 26	Mi 26	Sa 26	Do 26	Sa 26	Sa 26
Fr 27	Mo 27	Do 27	Fr 27	Mo 27	Do 27	Fr 27	Mo 27	Di 27	Fr 27	So 27	So 27
Sa 28	Di 28	Fr 28	Sa 28	Di 28	Do 28	Mo 28	Do 28	So 28	Mo 28	Di 28	Di 28
So 29	Mi 29	Mo 29	So 29	Mo 29	Do 29	Mi 29	Sa 29	Mo 29	Di 29	So 29	So 29
Mo 30	Do 30	Sa 30	Mo 30	Do 30	Fr 30	Mo 30	So 30	Di 30	Mo 30	Di 30	Di 30
Di 31	Fr 31	Mo 31	Di 31	Fr 31	Mo 31	Do 31	Fr 31	Mo 31	Sa 31 ◀ Reformationstag	So 31	So 31

Foto: IllustraStock/stock.adobe.com, Kalender-Grafik: dpa-themendienst

Theoretisch muss man, um freizuhaben, also einen ganzen Urlaubstag nehmen - praktisch kann das aber auch je nach Unternehmen anders aussehen.

Bewegliche Feiertage, die auf ein Wochenende fallen

Einige der beweglichen Feiertage kommen 2026 nicht wirklich zur Geltung: Der Tag der Deutschen Einheit (3. Oktober) und der 2. Weihnachtstag (26. Dezember) liegen jeweils auf einem Samstag. Aufs Wochenende fallen auch folgende nur in manchen Bundesländern gewährte Feiertage: Internationaler Frauentag (8. März), Mariä Himmelfahrt (15. August), Weltkindertag (20. September), Reformationstag (31. Oktober) und Allerheiligen (1. November).

Darf ein Chef ablehnen oder verpflichten?

Ablehnen dürfen Chef oder Chefin wie bei jedem eingereichten Urlaub den Brückentag nur aus betrieblichen Gründen. «Wenn Sie zum Beispiel in einem Betrieb arbeiten, an dem an einem Brückenfreitag viel los ist,

etwa im Einzelhandel», erklärt der Anwalt Görzel.

Und darf andersherum ein Arbeitgeber zu Urlaub an einem Brückentag verpflichten? «Nein», sagt Görzel, «ein Arbeitgeber darf von sich aus keinen Zwangsurlaub verordnen.»

Was aber sein kann: Dass Arbeitgeber und Betriebsrat so etwas vereinbart haben, zum Beispiel Betriebsferien zwischen Weihnachten und Neujahr.

Soziale Gesichtspunkte haben Gewicht

Und was, wenn alle die gleichen Brückentage nehmen wollen? «Wenn mehr Arbeitnehmer Urlaub haben wollen, als entbehrlich sind, schreibt das Gesetz vor, dass soziale Gesichtspunkte berücksichtigt werden», so der Anwalt. Ein sozialer Gesichtspunkt ist etwa ein schulpflichtiges Kind. Weitere Urlaubsgrundsätze können wiederum Arbeitgeber und Betriebsrat vereinbaren.

Text: Von Christina Bachmann, dpa

ANZEIGE



Schnell.Start.

Kombiniere. Trainiere. Qualifiziere. Dich.

- Fit fürs Büro mit Microsoft Office | Microsoft Office Spezialist (m/w/d)
- Projekt- und Teamassistent mit Microsoft Office
- Big-Data Analyst (m/w/d) | Data Scientist & Data Engineer (m/w/d)
- Azure Solution Architect Expert & Azure Administrator (m/w/d)
- Quereinstieg in die IT | Windows-Server-Hybrid-Lösungsarchitekt (m/w/d)
- Azure Cloud Administrator & Security Engineer (m/w/d)
- Teamwork- und Endpointanwender (m/w/d)
- Cybersecurity Ethical Hacker (m/w/d) | AWS Solution Architekt (m/w/d)
- IT Security Projektmanager (m/w/d) | Security Professional Manager (m/w/d)
- Security, Compliance and Identity Manager (m/w/d)
- Digital Transformation Officer (m/w/d) | Change- & Anforderungsmanagement
- IT-Projektmanagement - klassisch & agil | Agile Coach (m/w/d)
- IT Service- und Prozessmanager (m/w/d) | Methodenmix für Absolventen
- Branchenneutral - Projektmanagement - klassisch & agil

- Seminarstart jederzeit garantiert – mit Bildungsgutschein!
- Die Seminar-Module lassen sich flexibel zusammenstellen.
- Wahlweise Voll- oder Teilzeit – inkl. Zertifizierungcenter im Haus.

Persönliche Beratung unter: 040 300 600 41
Gabriele Becher, Bildungsberaterin New Horizons Hamburg
eMail: gabriele.becher@newhorizons.de

Jetzt: online weiterbilden!

Jobwechsel als Best Ager

Geht da noch was?



Netzwerken und gezielte Bewerbungen erhöhen die Erfolgchancen für ältere Jobsuchende

Foto: Elisatim/Westend61/dpa

Sie sind über 50 und suchen einen neuen Job? Warum Branchenwechsel, Weiterbildung und ein gutes Netzwerk jetzt wichtiger sind denn je.

Die Lage am Arbeitsmarkt verschärft sich. Das spüren auch ältere Arbeitnehmer ab 50, die sogenannten Best Ager:

«Die Jobsuche in dieser Altersgruppe dauert spürbar länger als noch vor einigen Jahren», berichtet Georg Scheiber, Partner der Beratungsgesellschaft von Rundstedt.

Rund siebeneinhalb Monate seien es derzeit im Durchschnitt,

zwei Monate mehr als früher. «Je nach Branche, Position, Qualifikation und anderen Faktoren kann es auch schneller gehen – oder länger dauern», so Scheiber.

Ähnlich bewertet die Projektmanagerin der Personalberatung Hays, Tatiana Kitschke, die Lage: Die Chancen für Bewerber über 50 hängen stark von der Branche und den individuellen Qualifikationen ab. In Bereichen wie IT, Cybersecurity, Energieversorgung und Pflege sind die Aussichten weiterhin gut. Schwieriger wird es in schwächelnden Branchen wie dem

Automobilbau. Auch in «schnelllebigen» Feldern mit jüngerem Durchschnittsalter haben ältere Arbeitnehmer es schwerer, etwa im Online-Marketing.

Einstellung und Flexibilität schaffen Chancen

Das Alter ist kein Ausschlusskriterium, erschwert die Jobsuche aber.

«Altersdiskriminierung ist ein reales Problem, das sich oft subtil äußert», sagt Kitschke. Die «unbewusste Diskriminierung» fange mit Stellenanzeigen an, die nach Verstärkung für «ein junges,

dynamisches Team» suchen. Und sie ende häufig damit, dass ältere Bewerber keine Rückmeldungen erhalten oder nur eine standardisierte Absage.

Manchmal stehen sich ältere Bewerber auch selbst im Weg. «Personaler spüren es, wenn jemand sich selbst für zu alt hält», sagt Georg Scheiber. Eine positive Haltung ist entscheidend: Wer sich seiner Stärken und Erfahrungen bewusst ist, wirkt überzeugender.

Eine weitere Hürde beim Jobwechsel ist Scheiber zufolge die

oft geringe Flexibilität älterer Kandidaten. Wer längere Arbeitswege, ein niedrigeres Gehalt oder neue Aufgaben akzeptiert, verbessert seine Chancen deutlich. «Wer hier auf seinen gewohnten Standards beharrt, ist gegenüber jüngeren Bewerbern klar im Nachteil», so Scheiber.

Weiterbildung: aktuelles Fachwissen ist gefragt

Zugleich können ältere Bewerber mit ihren Stärken punkten: Vor allem älteren Führungskräften stehen viele Möglichkeiten offen. «Einige werden erst mit Anfang 50 Führungskraft und sammeln dann wertvolle Kompetenzen», sagt Kitschke.

Hinzu kommen persönliche Stärken wie Krisenresilienz, Zuverlässigkeit und Disziplin. «Ältere Arbeitnehmer bringen oft unbewusst Qualitäten mit, die Unternehmen schätzen», so Kitschke. Diese Eigenschaften sorgen für Ruhe und Souveränität im Team – gerade in Zeiten des Wandels ein Plus.

Fachkräfte mit aktuellem Spezialwissen und Bewerber mit hoher digitaler Kompetenz sind ebenfalls gefragt.

Doch Vorsicht: «In Bewerbungen zählen nur aktuelle Fachkenntnisse, deswegen ist Weiterbildung entscheidend», so Kitschke. Zudem ist sie für Personaler ein Zeichen für Lernbereitschaft und Flexibilität.

Bewerbung optimieren

In der Bewerbung müssen sich Best Ager fokussieren, sagt Karriereberaterin Sabine Votteler. Personaler lesen keine sechsseitigen Lebensläufe. Sie müssen auf den ersten Blick erkennen können, warum ein Bewerber interessant ist:

Relevantes hervorheben:

Viele Bewerber überfrachten ihre Unterlagen und überlassen dem Personaler die Auswahl. Ein Fehler, denn die erste Sichtung dauert oft nur eine Minute. Wer nicht aussortiert werden will,

muss gezielt seine Stärken präsentieren.

Erfolge aufzeigen:

Lebensläufe listen oft nur Aufgaben und Tätigkeiten auf, statt konkrete Erfolge zu benennen, sagt die Karriereberaterin. Doch mit Aufgaben konkurrieren Bewerber mit vielen anderen, auch mit Jüngeren. Erfolge hingegen machen sie einzigartig: Was haben sie in ihren bisherigen Positionen für die jeweiligen Unternehmen erreicht?

Bewerbungen anpassen:

Standardisierte Lebensläufe bringen wenig. Ältere Bewerber haben meist einen reichen Erfahrungsschatz, der es ihnen erleichtert, Unterlagen auf die jeweilige Stelle zuzuschneiden.

Lücken erklären:

Lücken im Lebenslauf sind kein Makel, wenn Bewerber sie sinnvoll erklären. Ob berufliche Neuorientierung, Sabbatical oder Pflege von Angehörigen: Es kommt darauf an, dass die

Lücke für den Arbeitgeber geschlossen ist. «Das hilft auch, sich selbst nicht kleinzumachen», so Votteler.

Kontakte schaffen und nutzen

Bewerbungen auf ausgeschriebene Stellen führen für Ältere oft ins Leere, sagt Sabine Votteler. Zu groß sei die Konkurrenz durch jüngere Kandidaten. Nach ihrer Erfahrung finden 80 bis 90 Prozent der Best Ager passende Jobs über persönliche Kontakte.

Ihr Rat: Pflegen Sie Ihr Netzwerk, beleben Sie alte Verbindungen und knüpfen Sie gezielt neue – auch außerhalb Ihrer gewohnten Kreise. Dafür bieten sich Veranstaltungen, Kongresse und Social Media an. «Es ist immer wieder überraschend, wie leicht sich auf LinkedIn Kontakte knüpfen lassen und wie viele Menschen, auch in Führungspositionen, sich dann Zeit für ein persönliches Gespräch nehmen», sagt Sabine Votteler. *Text: Jörg Wiebking, dpa*

ANZEIGE

DEUTSCHLANDS GRÖSSTE "ALL INCLUSIVE"
WEIHNACHTSFEIER DINNER-SHOW IN HAMBURG

WEIHNACHTSFEIER
ZAUBER



Ein Preis. Alles drin!

VIP LOUNGES

Winternachtsfeier
CIRCUS

GIGANTEN
live in concert



FEIERN SIE MIT UNS
WEIHNACHTEN!

TICKETS & INFOS

27.11.2025 bis 19.12.2025

Horner Rennbahn
Rennbahnstraße 96
22111 Hamburg

www.weihnachtsfeierzauber.de

040 25 49 44 00
buchung@weihnachtsfeierzauber.de

SPECIALS

Exklusive Buchungsanfragen
ab 400 Personen:
Ihre Ansprechpartner: Nicole Suppan
nsuppan@weihnachtsfeierzauber.de

Unser Partnerhotel
NH Hamburg Horner Rennbahn bietet
komfortable Übernachtungsmöglichkeiten
sowie moderne Tagungsräume direkt an der
Horner Rennbahn.
nhhornerrennbahn@nh-hotels.com

inkl. VIP After-Show Party



ALL INCLUSIVE DEN
GANZEN ABEND:



- Aperitif im Foyerzelt
- Weihnachtliches Buffet im Show Zelt
- Live Show 1 Zirkus oder Live Show 2 Hit Giganten
- Bier, Wein, Prosecco & alkoholfreie Getränke
- After Show Party mit Live DJ im Foyerzelt

PREISE 2025

Mittwoch	85,90 € zzgl. MwSt.
Donnerstag	95,90 € zzgl. MwSt.
Freitag	120,90 € zzgl. MwSt.
Samstag	120,90 € zzgl. MwSt.

NUR IM SHOWZELT DER
HIT GIGANTEN – DIE
EXKLUSIVEN VIP-LOUNGES!

VIP LOUNGES

Die exklusiven VIP-Lounges bieten Ihnen und Ihren Kollegen beste Sicht auf die Bühne, ein eigenes weihnachtliches Buffet und alle Getränke. Cocktails und Hartspirituosen sind den ganzen Abend inklusive. Zur Begrüßung erhält jeder Gast ein Glas eisgekühlten Lanson Champagner. (pro Lounge 10 Tafeln à 7 Gäste)

Mittwoch	125,90 € zzgl. MwSt.
Donnerstag	135,90 € zzgl. MwSt.
Freitag	165,90 € zzgl. MwSt.
Samstag	165,90 € zzgl. MwSt.

JETZT GLEICH ONLINE TICKETS SICHERN!

Wer den Job wechselt, kann gehaltlich aufsteigen. Aber was, wenn man im selben Unternehmen mehr Geld verdienen will? Tipps für den richtigen Zeitpunkt und die richtige Zahl.

Mehr Geld im selben Job

TIPPS FÜR DIE GEHALTSVERHANDLUNG

Mehr Gehalt verhandeln, das geht auch, wenn man im gleichen Job bleibt. Steigt der Lohn nicht automatisch durch Tarifvertrag oder betriebliche Regelung, müssen Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen das Thema von sich aus auf den Tisch bringen. Doch wann und wie geht das am besten?

Der richtige Zeitpunkt

Wer gerade neu in eine Stelle gestartet ist, sollte sich mit der Frage nach einer Erhöhung erst einmal zwölf Monate Zeit lassen, sagt Kommunikationstrainerin

Imke Leith.

«Vorher wirkt es schnell ungeduldig, außer, es wurde schon im Bewerbungsgespräch vereinbart, dass nach der Probezeit neu gesprochen wird.» Ungeschriebener Deal sei auch, als Berufseinsteiger erstmals nach zwei Jahren nachzufragen.

Das Jahresgespräch bietet sich für die Gehaltsfrage an. Dass

Wer um das Gehalt verhandeln will, sollte sich gut vorbereiten und passende Argumente parat haben.

Zacharie Scheurer/dpa

man einmal im Jahr darauf zu sprechen kommt, erwarten laut Coachin Imke Leith auch die meisten Führungskräfte. «Wenn Sie aber jedes Gespräch ausschließlich zum Gehaltsthema machen, haftet Ihnen schnell das Etikett „geldfixiert“ an», sagt sie.

sieben % Gehaltssteigerung verhandeln. «Mehr geht meistens nur, wenn Sie Verantwortung draufpacken», sagt sie und nennt als Beispiele, ein Projekt zu leiten, ein Team oder Sonderaufgaben zu übernehmen.

Wichtig sei, selbst eine konkrete Zahl zu nennen. «Wer nichts sagt, überlässt das Feld dem Arbeitgeber», so Leith. So könne man eine Zahl etwa zehn % über der eigenen Schmerzgrenze nennen, das lasse Raum für Verhandlung. Runter könne man immer noch gehen, rauf dagegen nur schwer.

Die stärksten Argumente

Tipp von Imke Leith: Das Thema Geld durchaus jedes Mal vorbereiten, aber nur damit herausrücken, wenn es echte Argumente gibt. Das sind die stärksten Karten, die Arbeitnehmende ziehen können:

Marktentwicklung: Berufen Sie sich auf aktuelle Branchenreports, nach denen Ihr Job besser vergütet sein sollte.

Inflation: Mit der Kaufkraft argumentieren, etwa: «Ohne Anpassung sinkt real meine Vergütung.»

Leistung: Verweisen Sie zum Beispiel auf konkrete Projekterfolge oder darauf, wo Sie das Team entlastet oder Einsparungen erzielt haben.

Unternehmensbindung: Wer fair bezahlt wird, bleibt dem Betrieb mit seinem oder ihrem Know-how erhalten und arbeitet motiviert.

Wie viel konkret?

Wenn die Arbeit gleich bleibt, können Beschäftigte laut der Coachin realistisch über drei bis

Der Preis-Anker-Trick

Die Kommunikationstrainerin rät außerdem zum Trick mit einem Preis-Anker. Grundlage sei, dass Menschen sich automatisch an der ersten Zahl orientieren, die im Raum stehe, selbst wenn sie völlig willkürlich sei.

Beispiel: «Schon im anfänglichen Smalltalk - jedes gute Businessgespräch beginnt mit einem Smalltalk - können Sie nebenbei fallen lassen: „In dem Projekt, das ich betreue, bewegen wir Budgets von 320.000 €“, sagt Imke Leith. Damit sei ein Anker gesetzt, neben dem jede spätere Gehaltszahl kleiner und damit realistischer wirke.

Text: Christina Bachmann, dpa

Kursstart alle 4 Wochen mit Startgarantie

Sie wollen sich beruflich umorientieren?

Besuchen Sie einen von 300 Kursen – live und online von zu Hause aus oder an einem unserer über 280 Standorte, zum Beispiel in Hamburg.

- > CAD 2D/3D
- > SAP® ERP und S/4HANA
- > Medien & Gestaltung
- > Webdesign & Webprogrammierung
- > Betriebliche Organisation
- > Daten und Analysen
- > Programmierung & Softwareentwicklung
- > Kaufmännische Lehrgänge
- > Digitale Transformation/ Künstliche Intelligenz (KI)
- > Qualitätsmanagement
- > Business Management
- > SPS/Automatisierung/ Elektro
- > Redaktion & Online-Marketing
- > Personalwesen
- > Logistik
- > Marketing & Kundenmanagement
- > Netzwerktechnik & IT-Management
- > Sprachen
- > Projektmanagement
- > Microsoft Office

beratung@alfatraining.de | 0800 3456-500
www.alfatraining.de

ANZEIGE



Mitarbeiter gesucht?

25.03.2026

und

14.10.2026

**Hamburgs größte
Job-, Aus- und
Weiterbildungsmesse**
in der Barclays Arena



**Rd. 10.000
Bewerber warten
auf Sie!**

Kontakt: Tel. 040 6466616-00 | info@jobwoche.de

JOBWOCHHE.de

GEFEUERT

Fristlose Kündigung
des Arbeitsverhältnisses

Sehr geehrte Frau Petrovic-Herzog,

beschlossen

Foto: Dan Race/stock.adobe.com

Dieses Fehlverhalten kann Sie den Job kosten

Bei Volkswagen fliegen Hunderte Mitarbeiter wegen Fehlverhaltens raus. Doch wann kann es die Kündigung geben? Eine Anwältin erklärt, wieso schon fünf Minuten Zuspätkommen zum Problem werden können.

Häufig zu spät kommen oder gar nicht auf der Arbeit auftauchen, ohne sich zu entschuldigen: Das kann einen den Job kosten. Das haben dieses Jahr schon mehr als 500 Beschäftigte von Volkswagen erfahren müssen. Sie seien wegen Fehlverhaltens gekündigt worden, hieß es von dem Autobauer. Einer der Gründe laut einem Konzernsprecher: unentschuldigtes Fehlen. Doch ab wann ist das ein Kündigungsgrund?

Anruf bei Nathalie Oberthür: Die Fachanwältin für Arbeitsrecht hat solche Fragen täglich auf dem Tisch und macht zunächst eine

Abstufung bei der Art des Fehlverhaltens. Klar pflichtwidrige Dinge seien das gravierendste:

Diebstahl, Beleidigung des Vorgesetzten oder Arbeitszeitbetrug – also: Ich gebe vor, ich sitze am Rechner, gehe jedoch Einkaufen.

«Das führt sehr zuverlässig zur Kündigung, und da brauchen Sie in der Regel auch keine vorherige Abmahnung», sagt sie.

Denn das sei eine bewusste Pflichtverletzung, bei der der Arbeitnehmer nicht damit rechnen könne, dass die Arbeitgeberin dies hinnehmen werde.

Unentschuldigtes Fehlen: Versäumnis oder Vorsatz?

Bei unentschuldigten Fehlzeiten kommt es darauf an, ob man bewusst weggeblieben ist oder einfach versäumt hat, sich abzumelden. Ein Beispiel macht es deutlich: Wer krank ist und versäumt, seine Krankmeldung einzureichen, wird dafür nicht direkt gekündigt werden können. Hier wird es höchstens eine Abmahnung geben, also eine Warnung. «Wenn sie aber in Bangkok Urlaub machen und hängen einfach sehenden Auges zwei Tage dran, dann könnte das schon für eine Kündigung reichen – auch ohne Abmahnung», so Oberthür.

Kündigung

nen Arbeitsvertrag fristlos. Vorsorglich
-he Kündigung zum nächstmöglichen
halten geschuldet



auch wieder, dass es vorher eine Abmahnung geben muss.

Abwägung: Wie schwerwiegend war das Verhalten?

Am Ende, so die Anwältin, hänge eine außerordentliche Kündigung im Einzelfall davon ab, wie schwerwiegend ein Verhalten sei und ob der Arbeitnehmer davon ausgehen musste, dass das schlicht nicht geduldet werden könnte. «Wenn das nicht so schwerwiegend ist, dann ist vorher eine Warnung nötig.»

Bei der Frage, ob Kündigung oder nicht, kommt noch eine andere Sache ins Spiel: die Interessenabwägung. Die Arbeitsrechtlerin macht auch das an einem Beispiel deutlich:

- «Haben Sie jemanden, der seit 30 Jahren im Unternehmen beschäftigt ist und bislang noch nie gefehlt hat?»
- «Oder haben Sie jemanden, der gerade neun Monate da und immer unpünktlich ist?» Die Hürde liegt in diesem Fall bei dem Langzeitmitarbeiter deutlich höher.

Kein Fehlverhalten - und dennoch kann Kündigung drohen

Wovon Fehlverhalten abzugrenzen ist, ist Unvermögen. Auch das kann einen den Job kosten. «Wenn ich gesundheitlich nicht in der Lage bin, früh aufzustehen und pünktlich zu sein, dann ist das nichts, was man abmahnen muss oder kann, weil es nicht steuerbar ist», so Oberthür. Allerdings sei derjenige dann für die Anforderungen des Jobs ungeeignet – das kann ein Rechtfertigungsgrund für eine Kündigung sein.

Auch ein Führerscheinentzug kann einem die Arbeit unmöglich machen. Das sei dann aber keine verhaltensbedingte Kündigung, sondern eine personenbedingte, erklärt die Anwältin.

Ob die dann gerechtfertigt ist, hängt nach ihren Worten von der Tätigkeit ab. Und davon, wie lange man nicht hinters Steuer darf und ob es der Firma zuzumuten ist, diese Zeit irgendwie zu überbrücken. «Wenn jemand als Berufsfahrer sechs Monate nicht Auto fahren kann, wird es schwierig.» *Text: Tom Nebe, dpa*

Ständig fünf Minuten zu spät - Job in Gefahr

Das wirkt im ersten Moment nicht dramatisch. Doch wer dauerhaft zu spät kommt, sendet ein klares Signal: Unzuverlässigkeit. Kollegen müssen warten, Abläufe geraten durcheinander, und das Vertrauen der Vorgesetzten schwindet. Auch wenn es nur wenige Minuten sind, summiert sich der Ärger. Auf Dauer kann so ein Verhalten den Job kosten. «Wenn Sie über Monate hinweg jede Woche zweimal fünf Minuten zu spät kommen, ist das theoretisch auch ein Kündigungsgrund», sagt Nathalie Oberthür. Hier gilt allerdings

Frisch verheiratet: Muss der Arbeitgeber das wissen?

Dem Arbeitgeber darüber Bescheid zu geben, dass man geheiratet hat: Das hat vielleicht nicht für jeden eine hohe Priorität. Doch tatsächlich ist das wichtiger, als man im ersten Moment denkt.

Flitterwochen vorbei und auf geht's zurück zur Arbeit, ohne große Worte. Für den Job sollte sich durch die Heirat ja nichts geändert haben, oder? Doch! Der Arbeitgeber sollte aufgrund finanzieller Auswirkungen über die Heirat informiert werden.

«Der Arbeitgeber muss wissen, in welcher Steuerklasse sich die Mitarbeiter befinden», erklärt Volker Görzel, Fachanwalt für Arbeitsrecht. Wer heiratet, bei dem ändert sich in der Regel die Steuerklasse.

Das heißt: Die Anzeigepflicht nach der Hochzeit existiert aus rein steuerlichen Gründen.

Änderungen im Personenstand müssen dem Arbeitgeber nämlich grundsätzlich nicht angezeigt werden.

Möglicherweise besserer Kündigungsschutz

Angestellte, die verheiratet sind, können Görzel zufolge auch einen besseren Kündigungsschutz vor betriebsbedingten Kündigungen genießen. Selbst wenn der Heiratsstatus keinen kompletten Schutz bietet, muss der Arbeitgeber die Unterhaltspflicht für die Familie oder den Ehepartner bei einer potenziellen Kündigung zumindest berücksichtigen.

Text: Christoph Jänsch, dpa

Wie viel Urlaub habe ich im Minijob?

Minijobber haben Anspruch auf bezahlten Urlaub. Aber je nach Job variiert der Umfang. So können Sie ihren Mindesturlaubsanspruch berechnen.

Viele Minijobber arbeiten an nur einigen Tagen in der Woche. Nach diesen Tagen berechnet sich auch die Anzahl der jährlichen Urlaubstage.

Grundlage für den Mindestanspruch ist das Bundesurlaubsgesetz. Nach diesem besteht bei sechs Arbeitstagen pro Woche Anspruch auf mindestens vier Wochen beziehungsweise 24 Werktagen Urlaub. Bei weniger Arbeitstagen wird umgerechnet nach der Formel «mal 24, geteilt durch 6», also kurz «mal 4», erklärt die Minijob-Zentrale auf ihrer Webseite.

Regelmäßig oder unregelmäßig im Einsatz?

Beispiel: Ein Minijobber arbeitet wöchentlich zwei Tage. Die Anzahl der Stunden ist egal, es kommt auf die Tage an. Ihm ste-

hen zwei mal 4, also 8 Tage bezahlter Urlaub pro Jahr zu.

Nun arbeiten nicht alle Minijobber regelmäßig jede Woche die gleiche Anzahl an Tagen. Dann sind die Arbeitstage pro Jahr wichtig, diese werden entsprechend umgeschlagen. Helfen kann der Urlaubsrechner der Minijob-Zentrale.

Mehr Urlaub vertraglich möglich
Ergibt sich hier eine ungerade Zahl von Urlaubstagen, wird ab einem halben Tag aufgerundet. Bruchteile, die keinen halben Tag ergeben, bleiben bestehen und können stundenweise ausgeglichen oder nach einer Kündigung abgegolten werden.

Wichtig: Das ist nur die Mindestregelung. Ist die Zahl der Arbeitstage vertraglich geregelt und haben etwa die Vollzeitbeschäftigten beim selben Arbeitgeber einen höheren Urlaubsanspruch, dann müssen auch Minijobber entsprechend mehr Urlaub bekommen.

Text: Christina Bachmann, dpa

Kind krank

Wie lange darf man im Job fehlen?



Ein Limit an Fehltagen wegen eines kranken Kindes gibt es nicht - doch der Arbeitgeber kann irgendwann nachhaken.

Foto: zinkevych/stock.adobe.com

Ein krankes Kind braucht Betreuung. Für berufstätige Eltern heißt das: Sie können nicht arbeiten. Doch wie lange dürfen sie fehlen? Und wer zahlt dann den Lohn? Was man dazu wissen muss.

Wenn das Kind krank ist, kann man es kaum alleine lassen - und das muss man auch nicht. Denn rechtlich ist im Bürgerlichen Gesetzbuch (BGB) festgelegt: Man darf die Arbeitsleistung verweigern, wenn sie nicht zumutbar ist. «Nicht zumutbar ist sie in der Regel, wenn ein krankes Kind zu pflegen ist», erklärt Annela Ruwolt, Fachanwältin für Arbeitsrecht.

Wichtig: Die Krankheit des Kindes sollte dem Arbeitgeber möglichst frühzeitig mitgeteilt werden. Zudem brauchen Eltern ab dem ersten Tag der Krankheit des Kindes eine Bescheinigung der Kinderarztpraxis - denn der ist Nachweis für den Arbeitgeber.

Wie lange darf man fehlen?

Generell gibt es keine zeitliche Höchstgrenze für die Fehlzeit aufgrund der Krankheit des Kindes. Aber: Sammeln sich die Krankentage über längere Zeit an, können Arbeitnehmer dazu veranlasst werden, andere organisatorische Maßnahmen ergreifen zu müssen, um möglichst bald wieder zur Arbeit zu erscheinen. Eine Option ist es, dass sich eine andere Person um das Kind kümmert, etwa ein anderes Familienmitglied. Wann der Arbeitgeber das einfordern darf, dazu gibt es keine konkrete gesetzliche Regelung, so Ruwolt: «Das ist immer einzel-fallabhängig, es wird z.B. berücksichtigt, was für eine Krankheit beim Kind vorliegt.»

Wer zahlt den Lohn während der Abwesenheit?

Ein Freistellungsanspruch bedeutet nicht automatisch, dass

die Zeit, die man wegen der Krankheit seines Kindes fehlt, vergütet wird, erklärt Ruwolt.

Zwar gilt laut § 616 des BGB, dass der Arbeitgeber das Gehalt weiterzuzahlen hat, wenn der Arbeitnehmer «für eine verhältnismäßig nicht erhebliche Zeit durch einen in seiner Person liegenden Grund ohne sein Verschulden an der Dienstleistung verhindert wird». Es wird regelmäßig angenommen, dass so eine bezahlte Freistellung bis zu fünf Tagen möglich ist, erläutert die Fachanwältin. Aber: Diese Regel kann im Arbeitsvertrag ausgeschlossen werden.

Und dann? Wenn der Arbeitgeber für die Zeit nicht zahlt, steht man nicht zwangsläufig ohne Entgelt da: Denn wenn das Kind noch nicht im zwölften Lebensjahr ist und niemand anderes im Haushalt auf das Kind aufpassen kann, bietet die Krankenkasse Abhilfe. Sie zahlt dann Kinderkrankengeld. In der Regel sind das 90 Prozent des Nettoeinkommens des betreffenden Elternteils.

Die Krankenkasse springt ein - wenn man gesetzlich versichert ist

Wie lange die Krankenkasse das Kinderkrankengeld zahlt, ist klar geregelt:

Bei Paaren gilt, dass pro Kind 15 Tage im Kalenderjahr gezahlt werden, bis hin zu einer Obergrenze von 35 Tagen bei mehreren Kindern.

Bei Alleinerziehenden sind es pro Kind bis zu 30 Tage und bei mehreren Kindern 70 Tage.

Der Anspruch auf Kinderkrankengeld besteht nur, wenn ein Elternteil und das Kind gesetzlich versichert sind. Ist das Kind hingegen mit einem Elternteil privat versichert, besteht kein Anspruch.

Übrigens: Sich einfach selbst krankschreiben zu lassen oder arbeitsunfähig zu melden, wenn das Kind krank ist, kann einen den Arbeitsplatz kosten, falls man damit auffliegt.

Text: Lukas Möller, dpa

Stellenabbau im Job?

So hilft frühzeitige Beratung



Wer Anzeichen für einen Stellenabbau erkennt, sollte einen kühlen Kopf bewahren und sich frühzeitig informieren.

Foto: Hannes P Albert/dpa

Erst Bosch, jetzt Lufthansa: Wenn Jobverlust droht, kann professionelle Beratung bares Geld und Nerven sparen. Warum ein Gespräch mit Experten neue Optionen eröffnet und was noch helfen kann.

– In dem Unternehmen, in dem Sie arbeiten, droht ein Stellenabbau? Betroffene sollten sich in dem Fall frühzeitig juristisch beraten lassen, um ihre Rechte zu kennen. «Anlaufstellen können etwa Gewerkschaften und Berufsverbände sein», sagt der Münchner Karrierecoach und Podcaster («Berufsoptimierer») Bastian Hughes.

Auch auf Arbeitsrecht spezialisierte Fachanwälte können mit ihrer Expertise Beschäftigte unterstützen – die Kosten übernimmt unter Umständen eine Rechtsschutzversicherung, falls man so eine für berufliche Belange abgeschlossen hat.

Juristen können Tipps geben etwa für den Fall, dass ein Auf-

hebungsvertrag oder eine Abfindung im Raum steht. Auch beraten sie, falls es zu einer Kündigungsschutzklage kommt. Darüber hinaus sollten Betroffene sich bei drohendem Stellenabbau an die Mitarbeitervertretung ihres Unternehmens wenden und sich über einen Sozialplan und einen Interessenausgleich informieren. «Diese Infos können dann auch in das Beratungsgespräch mit den Juristen einfließen», so Hughes.

Sollte es tatsächlich zu einer Kündigung kommen, sollte man diese juristisch prüfen lassen. Denn nicht jede Kündigung entspricht den formalen Anforderungen und ist dann unwirksam. Professionelle Hilfe kann dabei unterstützen, einen kühlen Kopf zu bewahren, die eigenen Erfolge stärker in den Blick zu nehmen und so auch die nächsten Schritte zu planen und konstruktiv anzugehen.

Text: Sabine Meuter, dpa

Aktiv werden statt Angst-Starre

Und was kann man noch tun, wenn man um den Arbeitsplatz fürchtet? Hier kann es nützlich sein und eine beruhigende Wirkung haben, sich für den Fall der Fälle einen Überblick über die Finanzen zu verschaffen, den Lebenslauf auf den neuesten Stand zu bringen und sich

über potenzielle Stellenangebote und den aktuellen Arbeitsmarkt zu informieren, so Stefanie Bickert, Jobexpertin bei der Karriereplattform Indeed. Auch das Bewusstsein für den eigenen Marktwert und die eigenen Stärken kann Perspektive geben.

ANZEIGE

Wir. Bilden. Menschen.

gis
Akademie

**Borderline-
Persönlichkeitsdynamik**
Umgang mit Borderline in der Praxis

2 Fachtage - berufsbegleitend

12.11.2025

Trauma-Themen in Organisationen

Fachtag - berufsbegleitend

13.11.2025

**Trainer in der Erwachsenen-
bildung mit systemischer
Coachingkompetenz¹ (m/w/d)**

7 Monate - **Dortmund + Online**

13.11.2025

7 Monate - **Hamburg**

16.12.2025

Persönlichkeitsklärung
auf Basis des Riemann-Thomann-Modells

2 Fachtage - berufsbegleitend

15.12.2025

persönliches
Infogespräch:

Tel.: 040 / 303 93 123
Gotenstraße 14
20097 Hamburg



www.gis-akademie.de

ANZEIGEN

Der schnellste Weg zum neuen Job

Kostenloses Karriere-coaching mit Ihrem AVGS-MAT Gutschein





Premium Out- und Newplacement
www.econnects.de



Inspired by Knowledge

Abfahrt Zukunft!

Ab November 2025 durchstarten!

Mit dem **TÜV NORD Schulungszentrum** und dem Bildungsgutschein Ihres Jobcenters qualifizieren Sie sich zu 100% kostenlos!

- EU-Berufskraftfahrer:in Güterverkehr TQ1 (LKW)
- Kurier-Express-Paketfahrer:in (inkl. Führerschein Klasse B*)
- Fahrzeugaufbereiter:in (inkl. Führerschein Klasse B*)
- und vielen mehr

*Führerscheinausbildung erfolgt durch Vertragsfahrschule



Scannen Sie den QR-Code und vereinbaren Ihr persönliches Beratungsgespräch!

Gründgensstraße 6, 22309 Hamburg
T +49 40 780 814 0 W tuevnordschulungszentrum.de

TÜV® **TÜVNORDGROUP**



LOKLÖWEN AKADEMIE





BIS ZU **4000€**

GEHALT

NETTO

NACH ABSCHLUSS DER WEITERBILDUNG



loklöwen-akademie.de



WBS TRAINING

UNSER  SCHLÄGT FÜR BILDUNG

Weiterbildung mit Herz. Für deine Zukunft.

- Vielfalt: Über 600 Kurse zu über 50 Themen.
- Erfahrung: Über 40 Jahre Bildungsexpertise.
- Herzlichkeit: Persönliche Beratung und Support.
- Personalisierung: Maßgeschneiderte Inhalte steigern deine Kompetenzen.
- Top-Zertifikate: z. B. Microsoft, SAP®, IHK.

Bis zu
100 %
förderbar

Persönliche Beratung

WBS TRAINING AG

Heidenkampsweg 45 | 20097 Hamburg (Hamburg Süd) | 040 28 46 74 300

Hamburg@wbstraining.de

Großneumarkt 50 | 20459 Hamburg (Hamburg Mitte) | 040 22 94 32 40

Hamburg@wbstraining.de

Weberstraße 5 | 25336 Elmshorn | 04121 78 97 940

Elmshorn@wbstraining.de

Heidbergstraße 100 | 22846 Norderstedt | 040 46 89 84 490

Norderstedt@wbstraining.de

Pulverweg 6 | 21337 Lüneburg | 04131 58 09 990

Lueneburg@wbstraining.de

280-mal in deiner Nähe: wbstraining.de/standorte



Elektriker vs. Elektroniker

Wo liegt der Unterschied?



Elektriker oder Elektroniker – ein Weg mit Spannung! Ob Leitungen legen oder Systeme steuern – beide Berufe sind fester Bestandteil der Welt der Technik. Sicher, vielseitig und voller Zukunft!

Foto: Robert Kneschke/stock.adobe.com

Die Begriffe Elektriker und Elektroniker werden im allgemeinen Sprachgebrauch oft synonym verwendet.

Auf dem Arbeitsmarkt und in der Praxis bezeichnen sie jedoch zwei unterschiedliche Berufsbilder mit eigenen Schwerpunkten, Ausbildungswegen und Tätigkeitsfeldern. Wer sich für eine Karriere in der Elektrotechnik interessiert, sollte diese Differenzierung genau kennen.

Der Elektriker: Kraft und Installation

Traditionell war der Elektriker (heutzutage oft als Elektroniker der Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik bezeichnet) für die Installation, Wartung und

Reparatur von elektrischen Anlagen und Leitungen zuständig. Sein Fokus liegt auf der starken Strömung und hohen Spannung, die in der Energieversorgung von Gebäuden und Industrieanlagen verwendet werden.

Typische Aufgaben umfassen:

- Verlegen von Kabeln und Leitungen
 - Anschluss von Steckdosen, Schaltern und Beleuchtung
 - Installation und Wartung von Sicherungskästen und Schutzschaltern
 - Prüfung der elektrischen Sicherheit (z. B. nach VDE-Vorschriften)
- Elektriker arbeiten primär mit Anlagen der Gebäudetechnik und in der Industrie, wo sie für einen reibungslosen

Energiefluss sorgen. Ihre Arbeit ist oft körperlicher und findet direkt auf Baustellen oder in Werkshallen statt.

Der Elektroniker: Präzision und Information

Der Beruf des Elektronikers (mit verschiedenen Fachrichtungen, z. B. Elektroniker für Geräte und Systeme oder Elektroniker für Automatisierungstechnik) befasst sich hingegen mit feineren und komplexeren Systemen.

Ihr Arbeitsbereich liegt in der Schwachstrom- und Informationstechnik. Sie arbeiten mit niedriger Spannung und sind Experten für elektronische Schaltungen, Software und Hardware. Typische Aufgaben umfassen:

- Entwicklung und Fertigung von Platinen und elektronischen Bauteilen
 - Programmierung und Konfiguration von Mikrocontrollern und Steuerungen
 - Installation und Wartung von Kommunikations- und Sicherheitssystemen (z. B. Alarmanlagen, Servern)
 - Fehleranalyse und Reparatur von Geräten wie Computern, medizinischen Geräten oder Smartphones
- Elektroniker sind häufig in Entwicklungsabteilungen, Laboren oder in der Produktion von elektronischen Geräten zu finden.

Ihre Arbeit erfordert ein hohes Maß an Präzision und ein tiefes Verständnis für logische Zusammenhänge und digitale Technik.

DER STROM IM BAU

Ein Interview mit einem Bauelektriker

Marco Lamm, 32, über seinen Arbeitsalltag, die Motivation und die Zukunftschancen im Handwerk.

Auf Baustellen ist er unverzichtbar: der Bauelektriker. Wir sprechen mit Marco Lamm aus Hamburg, der seit über zehn Jahren in der Energie- und Gebäudetechnik arbeitet, über die Faszination seines Berufs und seine Perspektiven.

JOBWOCHE: Herr Lamm, was hat Sie dazu bewogen, Elektriker zu werden, und warum gerade im Baubereich?

Marco Lamm: Ehrlich gesagt, war es die Mischung aus Handwerk und Technik. Ich wollte etwas Sichtbares schaffen. Im

Baubereich sieht man am Abend, was man geleistet hat – von der leeren Wand bis zur funktionierenden Installation. Es ist die Grundversorgung eines Gebäudes, die wir herstellen. Das finde ich enorm wichtig und motivierend.

JOBWOCHE: Wie sieht ein typischer Arbeitstag bei Ihnen aus?

Marco Lamm: Er ist sehr abwechslungsreich. Wir starten oft mit der Rohinstallation – Schlitze fräsen, Dosen setzen, Leerrohre verlegen. Später kommen die Kabelzüge und die Endmontage der Schalter, Steckdosen und Beleuchtung. Dazu kommt die Installation der Verteiler und die Prüfung der Anlagen. Man ist

fast immer draußen oder in Rohbauten, muss sich auf neue Gegebenheiten einstellen und oft Probleme lösen. Es ist körperlich anspruchsvoll, aber die Bewegung hält fit.

JOBWOCHE: Was ist für Sie das Faszinierendste an Ihrem Beruf?

Marco Lamm: Die ständige Weiterentwicklung. Heute installieren wir nicht nur simple Schaltungen, sondern vernetzte Smart-Home-Systeme, Ladesäulen für E-Autos und komplexe Beleuchtungssteuerungen. Der Beruf wandelt sich vom reinen „Strippenzieher“ zum Systemintegrator. Man muss bereit sein, lebenslang zu lernen. Eine spannende Herausforderung.

JOBWOCHE: Stichwort Karrierechancen: Wie sehen die Perspektiven für Bauelektriker aus? Marco Lamm: Die sind ausgezeichnet. Wir haben einen riesigen Fachkräftemangel. Die Nachfrage nach qualifizierten Elektrikern ist enorm, gerade durch die Energiewende und die Digitalisierung von Gebäuden. Karriereschritte sind klar definiert: Man kann den Meister machen und sich selbstständig machen oder eine leitende Position übernehmen. Viele spezialisieren sich auch auf Nischen wie Photovoltaik, Gebäudeautomation (KNX) oder Brandschutztechnik. Wer ambitioniert ist, dem stehen alle Türen offen. Es ist definitiv ein Zukunftsberuf.

Text: JOBWOCHE

Strom der Zukunft

Beste Aussichten für Elektriker/Elektroniker

Der Arbeitsmarkt für diese Branche boomt. Der Bedarf an Fachkräften, die elektrische Anlagen installieren, warten und modernisieren können, wächst. Der Fachkräftemangel sorgt dafür, dass gut ausgebildete Elektriker und Elektroniker hervorragende Chancen auf dem Arbeitsmarkt haben – sowohl im Handwerk als auch in der Industrie.

Ein entscheidender Wachstumstreiber ist die Energiewende. Der Ausbau erneuerbarer Energien, die Installation von Photovoltaikanlagen, Wärmepumpen und Ladeinfrastrukturen für Elektroautos erfordert qualifizierte Fachleute. Elektriker sind dabei die entscheidenden Umsetzer der Energiewende auf lokaler Ebene: Sie planen und installieren Systeme, die Strom effizient erzeugen und nutzen. Besonders in den Bereichen Gebäudeautomation und Smart Home sind Kenntnisse über moderne Steuerungs- und Netzwerktech-

nik gefragt. Elektroniker wiederum profitieren von der Digitalisierung. Ob in der Automatisierungstechnik, der Robotik oder der Kommunikationstechnik – elektronische Systeme sind aus dem Alltag der Industrie 4.0 nicht wegzudenken.

Die Verdienstmöglichkeiten sind attraktiv. Laut aktuellen Branchenzahlen verdienen erfahrene Fachkräfte oft überdurchschnittlich, besonders mit Zusatzqualifikationen oder Meistertitel. Aufstiegschancen – etwa in Richtung Projektleitung oder Selbstständigkeit – sind vielfältig.

Angebots des demografischen Wandels und des steigenden Bedarfs an moderner Energie- und Steuerungstechnik ist absehbar: Wer sich für Technik begeistert, handwerklich geschickt ist und Freude an neuen Herausforderungen hat, findet in diesen Berufen langfristig sichere und vielseitige Perspektiven.

Texte: JOBWOCHE

ANZEIGE

ALT: B

Akademie Logistik Transport & Beruf
Ein Unternehmen der Wenck GmbH

CertEuropa
GmbH
AZAV zertifiziert durch CertEuropa
Zert.-Nr.: 0410

Qualifizierungen

■ Berufskraftfahrer Güterverkehr (Nr. 123-2725-2025)

- Modul 2: Beschleunigte Grundqualifikation**
Start: 03.11.2025 + 05.01.2026 + 02.03.2026
- Modul 8: EU-Fortbildung nach BKRQG / 5 Module**
Start: jeden Freitag ein Modul
- Modul 4: Führerschein C1/C1E**
Start: 03.11.2025 + 05.01.2026 + 02.03.2026
- Modul 3: Führerschein C/CE**
Start: 03.11.2025 + 05.01.2026 + 02.03.2026

■ Botenfahrer (Nr. 123-2725-2025)

- Modul 1: BKF-Botenfahrer mit FS Kl. B**
Start: 05.01.2026 + 02.03.2026
- Modul 4/3: Führerschein C1/C1E oder C/CE**
Start: 03.11.2025 + 05.01.2026 + 02.03.2026
- Modul 5: ADR-Basiskurs:**
27.10. - 30.10.2025 + 13.04. - 16.04.2026

■ Gabelstapler-Ausbildung (Nr. 123-2725-2025)

- Modul 5: Start: 11.05. - 13.05.2026**

Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein

Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH

Telefon: 040 / 7 32 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu

KI bei Stellenanzeigen?

Mehrheit will klare Kennzeichnung

Auf der Suche nach einem Job ist nach wie vor die Stellenanzeige wichtig. Darf die von der KI verfasst sein? Und was wünschen sich Jobsuchende noch für das Bewerbungsverfahren?

- Die Stellenanzeige wurde komplett oder mit Hilfe von KI verfasst? Knapp jeder oder jede dritte Arbeitnehmende (30%) ist überzeugt, das erkennen zu können. Besonders hoch ist der Anteil unter den 18- bis 29-Jährigen (55%). Das ist ein Ergebnis einer Umfrage des Marktforschungsinstituts Bilendi im Auftrag der Königsteiner Gruppe unter mehr als 1.000 Berufstätigen, die in den zwölf Monaten zuvor in einem Bewerbungsprozess waren.

Tracking gewünscht, Chatbots nicht

Dass der Bewerbungsprozess nach Ansicht von Arbeitssuchenden effektiver werden kann, zeigt eine Umfrage des Stellenportals Stepstone.

Demnach sind 44% der gut 4.000 Befragten in den zwölf Monaten zuvor mindestens einmal mitten im Prozess ausgestiegen - vor allem wegen nicht erfüllter Erwartungen an die Stelle oder das Gehalt.

Grund war bei fast jedem Vierten aber auch eine unklare oder verzögerte Kommunikation seitens des Unternehmens (23%).

KI kenntlich machen

Mehrheitlich würden sich Jobsuchende demnach aber wünschen, dass KI-generierte Stellenanzeigen als solche gekennzeichnet wären (78%). Auf die Entscheidung, sich dann noch zu bewerben, hätte das bei mehr als der Hälfte aber keinen Einfluss (56%). Nur knapp jeder Vierte (23%) würde sich auf KI-Anzeigen eher nicht bewerben. Unabhängig von KI haben laut der Bilendi-Umfrage fast zwei Drittel (65%) schon mindestens einmal auf eine Bewerbung verzichtet, weil sie die Stellenanzeige zu schlecht fanden. Der Hauptgrund: Die Aussagen in der Anzeige waren zu allgemein und zu wenig auf den Job bezogen.

Eine Art Bewerbungsstatus-Tracking, das anzeigt, in welcher Phase man sich gerade befindet, halten etwa sechs von zehn Befragten (62%) in der Stepstone-Umfrage für «sehr wünschenswert».

Weniger gut kommen dagegen Chatbots oder KI-gestützte Kommunikation im Bewerbungsprozess an:

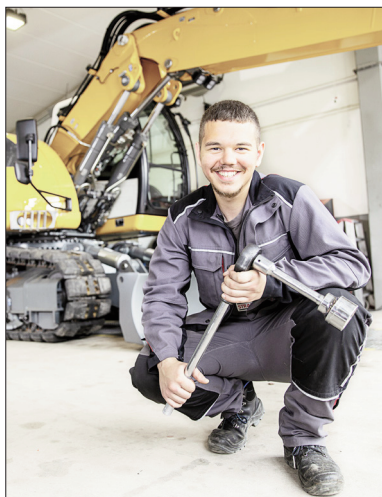
Fast die Hälfte (47%) findet das «überhaupt nicht wünschenswert».

Laut Stepstone ist die Stichprobe für die Umfrage repräsentativ für die deutsche Erwerbsbevölkerung nach Alter, Geschlecht und Bildung. Bilendi machte keine Angaben zur Repräsentativität der Befragung.

Nanu, ist die Stellenanzeige KI-generiert? Umfragen zeigen, ob Jobsuchende das erkennen, wie sie darauf reagieren und was sie sonst noch beim Bewerbungsprozess bewegt.

Foto: Christin Klose/dpa

ANZEIGE



Bau auf eine Ausbildung mit Zukunft!

Bewirb dich jetzt und werde Teil unseres Teams (m/w/d).



**KARRIERE.
STRABAG.COM**

Ausbildung zum:zur

- Baumaschinen-mechatroniker:in
- Elektroniker:in für Betriebstechnik
- Industriekaufrau:mann
- Tiefbaufacharbeiter:in
- Kanalbauer:in
- Straßenbauer:in
- Maurer:in



STRABAG BMTI
GmbH & Co. KG
Region Nord
Moorfleeter Straße 34
22113 Hamburg

STRABAG AG
Direktion Nord
Reeperbahn 1
20359 Hamburg

STRABAG
WORK ON PROGRESS

Text: Sabine Meuter, dpa

AZUBI^{des} NORDENS 2025



Die Azubis des Nordens trumpften mit Neugier, Mut und Verantwortungsbewusstsein in ihren Jobs auf. Foto: Ulrich Perrey

ANZEIGE

IHRE VORTEILE EINER UMSCHULUNG BEI CBW

- ✓ langjährige Erfahrung in Weiterbildung und Umschulung und intensive Vorbereitung auf IHK-Prüfungen
- ✓ Kleingruppen mit nur 18 Teilnehmer*innen
- ✓ alle externen Zertifizierungen sind Bestandteil der Umschulung
- ✓ Bildungsmittel sind inklusive
- ✓ inklusive Laptop

KLEINGRUPPEN, max. 18 Teilnehmer*innen

100% FÖRDERBAR
durch die Arbeitsagentur und das Jobcenter

UMSCHULUNGEN MIT IHK-ABSCHLUSS

Start: 03.11.2025 **Start: 17.11.2025** (Start alle zwei Wochen)

• Vorbereitungskurse auf IT-Umschulungen und auf kaufmännische Umschulungen

Start: 01.12.2025 / 19.01.2026

→ **IT-Umschulungen**

- **Fachinformatiker*in Systemintegration IHK**
inkl. CompTIA - Security+, Microsoft-, AWS-, Linux-, Cisco-Zertifizierung & IHK-Prüfung
- **Fachinformatiker*in Anwendungsentwicklung IHK**
inkl. Scrum-Master-, Python-, AWS-, Oracle-Zertifizierung & IHK-Prüfung
- **Fachinformatiker*in Daten- und Prozessanalyse IHK**
inkl. Scrum-Master-, Microsoft-Azure, AWS-, Python-, Oracle-Zertifizierung & IHK-Prüfung
- **Fachinformatiker*in Digitale Vernetzung IHK**
inkl. Scrum-Master-, Microsoft-, MS Azure-, AWS-, Python-, CompTIA-Zertifizierung & IHK-Prüfung

Start: 01.12.2025 / 19.01.2026

→ **Kaufmännische Umschulungen**

- **Kaufleute für Büromanagement IHK**
inkl. SAP-Anwender-, IC DL-, DATEV-, TOEIC-Zertifizierung & IHK-Prüfung
- **Umschulung Industriekaufleute IHK**
inkl. IC DL Profile-, SAP-Anwenderzertifizierung & IHK-Prüfung
- **Kaufleute im E-Commerce IHK**
inkl. Scrum-Master-, 6 WE-Zertifizierungen & IHK-Prüfung
- **Kaufleute im Gesundheitswesen IHK**
inkl. IC DL Profile-, SAP-Anwenderzertifizierung & IHK-Prüfung
- **Kaufleute für Digitalisierungsmanagement IHK**
inkl. SAP-Anwender-, Scrum-Master-, MS Azure, AWS-Zertifizierung & IHK-Prüfung
- **Steuerfachangestellte*r StBK**
inkl. IC DL Profile- & DATEV-Zertifizierung & Prüfung Steuerberaterkammer

Förderung durch Bildungsgutschein oder z. B. BFD, Berufsgenossenschaften oder Deutsche Rentenversicherung möglich.
Weitere Informationen finden Sie auf unserer Webseite.

Wendenstraße 21 · 20097 Hamburg · Telefon (040) 23 85 83 78-0 · www.cbw-weiterbildung.de

Eine Ausbildung ist wie das Besteigen eines Berges: Der Weg nach oben erfordert Ausdauer, Mut und die Bereitschaft, Hindernisse zu überwinden. Wer den Gipfel erreicht, blickt nicht nur stolz auf die eigene Leistung zurück, sondern eröffnet sich neue Perspektiven.

Der AGA Unternehmensverband und das INW – Bildungswerk Nord haben den norddeutschen Ausbildungspreis „Azubi des Nordens“ für Handel und Dienstleistung verliehen.

Die Auszeichnung rückt junge Menschen in Handel und Dienstleistung ins Rampenlicht, die sich in ihrer Ausbildungszeit hervorgetan haben und denen „Dienst nach Vorschrift“ nicht genug war. Durch gute und sehr gute Noten, aber auch durch besonderes Engagement oder einen außergewöhnlichen Lebensweg haben sie sich die Auszeichnung verdient.

Die Preisträger des Jahres 2025 in den vier Hauptkategorien:

Außenhandel

Ellen Hofmann, Kauffrau für Groß- und Außenhandelsmanagement, Jebesen & Jessen (GmbH & Co.) KG, Hamburg

Großhandel

Gesa Jörs, Kauffrau für Groß- und Außenhandelsmanagement, Otto Röhrs GmbH, Niedersachsen

Großhandel

Patricia Gadelha, Kauffrau für Groß- und Außenhandelsmanagement, FOSS GmbH Hamburg

Einzelhandel

Fynnja Wobken, Verkäuferin REHOLAND GmbH, Niedersachsen

Dienstleistung

Simon Klösener, Hotelfachmann Haus Rahenkamp, Niedersachsen

Förderpreis

Fraakea Süße-Bußmann, Kauffrau für Groß- und Außenhandelsmanagement, HKL BAUMASCHINEN GmbH Schleswig-Holstein

Text: JOBWOCHE

Schillernde Aussichten?

Was die Arbeit an der Börse ausmacht

Börsenberufe locken mit schneller Karriere und lukrativen Gehältern. Dabei muss nicht jeder Wertpapierhändler werden. Welche Wege es gibt, um sich einen Platz im Börsenkosmos zu sichern.

Was haben Börsenhändler, Wertpapieranalytinnen und etwa Broker gemeinsam? Sie alle arbeiten an der Börse. Neben ihnen sind dort aber auch andere Fachleute mit ihrem Wissen und Können wichtig und gefragt. Zum Beispiel IT-Expertinnen und -Experten.

«Die Börse ist letztendlich ein IT-Unternehmen, wo technisch alles möglichst reibungslos funktionieren muss», sagt Katarzyna Lorenowicz vom Personaldienstleister Hays in Frankfurt am Main. Auch Compliance Officer und Research-Analysten haben an der Börse zentrale Funktionen, gleiches gilt für KI-Fachleute.

Wer was macht – Eine Auswahl an Berufen an der Börse

Börsenhändler: Sie handeln mit Wertpapieren und Werten. Das können etwa Aktien, Devisen oder Rohstoffe sein. Weil sie möglichst gute Gewinne erzielen wollen, nutzen

sie Preis-, Kurs- oder Zinsschwankungen aus. Damit das gelingt, beobachten und analysieren die Fachleute die Weltmärkte und das weltpolitische Geschehen.

Wertpapieranalysten:

Sie sammeln und analysieren neben Fakten auch Daten über Wertpapiere. Zudem kümmern sich Wertpapieranalytinnen und -analysten um die Recherche von zentralen Unternehmensdaten, checken Firmenmeldungen und Presstexte und tauschen sich mit Branchenexperten aus.

Portfoliomanager: Sie entwickeln im Auftrag ihrer Klientinnen und Klienten, etwa Unternehmen, eine Investmentstrategie und tätigen für sie Investitionen. Entweder erweitern sie das Portfolio oder schmälern es bei Bedarf. Dafür müssen Portfoliomanagerinnen und -manager Trends auf den Märkten erkennen und für ihre Klienten ableiten.

IT-Spezialisten: Die Fachleute beschaffen, installieren und warten etwa Server und Computer. Zudem konfigurieren und aktualisieren sie Betriebssysteme. Auch haben sie unter anderem die Konfiguration und Wartung von Netzwerken im Blick. Sie implementieren Sicherheitsvorkehrungen, damit Daten und Systeme geschützt sind.

Compliance Officer: Sie kümmern sich darum, dass innerhalb der Börse die nationalen und internationalen

Wer an der Börse tätig ist – etwa als Aktienhändlerin – muss vor allem schnelle Entscheidungen treffen können.

FOTO: ALEXANDER HEIN/
DPA-TMN

Gesetze und Vorschriften eingehalten werden. Dafür arbeiten sie eng mit den einzelnen Geschäftsbereichen zusammen. Zudem identifizieren sie proaktiv potenzielle Reputationsrisiken und helfen dabei, sie zu vermeiden.

Research-Analysten:

Sie recherchieren Finanzdaten und stellen sie in Diagrammen, Grafiken oder Präsentationen dar. Diese Daten analysieren sie. Ihre Schlussfolgerungen fließen in einen Bericht über Vermögenswerte, Aktien und Wertpapiere ein. Daraus leiten sie Investment-Empfehlungen ab.

Welche Ausbildung und Studiengänge empfehlenswert sind

«Wer an der Börse arbeitet, hat in aller Regel ein Studium absolviert», sagt Maren Kaus von der Frankfurt School of Finance & Management. Das kann je nach Beruf etwa BWL, VWL, Mathematik oder Informatik sein. Hinzu kommen gegebenenfalls spezifische Weiterbildungen. Alle, die etwa als Compliance Manager arbeiten möchten, können einen entsprechenden Zertifikatslehrgang belegen, so Katarzyna Lorenowicz.

Wie Interessierte den ersten Schritt wagen können

Wer sich für die Arbeit an der Börse interessiert, sollte unbedingt mehrere Praktika machen, um die Abläufe kennenzulernen, rät Kaus. Nur so könne man herausfinden, ob ein Arbeiten in der Finanzwelt und speziell an der Börse einem wirklich liegt. Erste Praktika bieten sich laut Lorenowicz beispielsweise bei Wertpapierhandelsbanken oder der Gruppe Deutsche Börse an. Aus einem Praktikum heraus bieten sich dann unter Umständen Möglichkeiten für eine Anstellung nach dem Studium.

Wie die Job- und Gehaltsaussichten aussehen

Später sind die Karriereaussichten in der Regel sehr gut – oft folgen sie einem vorgegebenen Schema. Lorenowicz nennt ein Beispiel: Research-Analysten starten zunächst als Junior-Analyst, steigen nach zwei bis drei Jahren zum Analysten auf und können nach weiteren Jahren Teamleiter, Manager und Direktor werden.

Die Verdienstmöglichkeiten können sich ebenfalls sehen lassen. Klassische Börsenhändlerinnen und -händler etwa bekommen laut Lorenowicz oft Einstiegsgehälter zwischen 40.000 und 50.000 Euro brutto pro Jahr, Research-Analysten starten Kaus zufolge mit 60.000 bis 80.000 Euro brutto pro Jahr. In späteren Jahren sind bis zu sechsstellige Gehälter möglich.

Text: Sabine Meuter/dpa

Welche Skills an der Börse gefragt sind

Ein Job an der Börse mag - dank guter Verdienstaussichten und Aufstiegschancen - verlockend klingen. Die Arbeit erfordert aber auch vielseitige Kompetenzen. Ein Überblick.

An der Börse herrscht zumeist reges Treiben, nicht selten geht es hektisch zu. Wer als Händler tätig ist, muss diese Betriebsamkeit zum einen aushalten können. Zum anderen benötigt man die Fähigkeit, schnell Entscheidungen zu treffen.

«Dafür muss man ein gutes Marktverständnis haben und sich etwa in wirtschaftlichen wie politischen Dingen ständig auf dem Laufenden halten», sagt Katarzyna Lorenowicz vom Personaldienstleister Hays in Frankfurt am Main. Nur bestens informiert über Entwicklungen in Branchen oder auch in anderen Ländern sei man in der Lage, die richtigen Entscheidungen zu treffen.

Diese Klischees über die Börse sind veraltet

Über das Arbeiten an der Börse kursieren zudem diverse veraltete Klischees, sagt Lorenowicz. So gebe es etwa die Vorstellung, dass Börsen-Jobs nahezu ausschließlich Männer ausübten, aber:

«Frauen holen inzwischen stark auf.»

Ein weiteres Klischee: An der Börse seien exzessive Arbeitszeiten üblich. «Im Investmentbanking ist das oft so, aber pauschal für alle Berufe im Wertpapierhandel kann man das nicht sagen», sagt Lorenowicz. Es sei auch nicht ausschließlich «die Finanzelite», die an Börsen tätig sei.

Text: Amelie Breitenhuber/dpa

Foto: logosgrafik/stock.adobe

ANZEIGE

Höffner
Wo Wohnen wenig kostet!

**AUSBILDUNG
GESUCHT.
LEIDENSCHAFT
GEFUNDEN.**

Bei Höffner gibt es keinen Stillstand, sondern nur den gemeinsamen Weg nach vorne! Sie möchten eine Ausbildung bei uns beginnen? Dann sind Sie genau richtig - wir bieten Ihnen eine exzellente Ausbildung in den unterschiedlichsten Berufen an einem unserer 25 Standorte an.

WIR BILDEN AUS

AUSBILDUNGSPLÄTZE

- KAUFFRAU/-MANN IM EINZELHANDEL (M/W/X)
- KAUFFRAU/-MANN FÜR BÜROMANAGEMENT (M/W/X)
- VISUELLES MARKETING (M/W/X)
- FACHKRAFT FÜR LAGERLOGISTIK (M/W/X)
- KAUFFRAU/-MANN FÜR BÜROMANAGEMENT (M/W/X)

AUSBILDUNGSPLÄTZE TRANSLOGISTIK

- FACHKRÄFTE FÜR MÖBEL-, KÜCHEN- UND UMZUGSSERVICE (M/W/X)
- KAUFFRAU/-MANN FÜR BÜROMANAGEMENT (M/W/X)
- FACHKRAFT FÜR LAGERLOGISTIK (M/W/X)



BEWIRB DICH UNTER: **WWW. HÖFFNER.DE**

ANZEIGEN



MEHR ALS EIN JOB:
**EINE AUSBILDUNG,
DIE PERSPEKTIVEN
SCHAFFT.**



#MachMalBau

Mit Hand, Herz und Technik –
unsere Bau-Ausbildungen am
Standort Hamburg

rund
1.990 €*
im 3. Ausbildungs-
jahr!

Wir bilden aus zum Kanalbauer, Straßenbauer,
Spezialtiefbauer und Beton- & Stahlbetonbauer (m/w/d)

**Dein Bau-Start 2026 – jetzt
informieren und durchstarten!**





**Gemeinsam für eine
nachhaltige Zukunft!**



**Deine Zukunft beginnt hier.
Be the Change!**

Du willst eine kaufmännische Ausbildung mit Perspektive? Wir, ein innovatives, mittelständisches Dienstleistungsunternehmen für die Immobilienbranche in Familienhand bilden **Kaufleute für Büro-management (m/w/d)** aus. Freu dich auf eine moderne Ausbildung, spannende Aufgaben und echte Entwicklungschancen. Dazu: flexible Arbeitszeiten, mobile Working und exzellente Übernahmechancen.

Bewirb dich jetzt und starte durch!
brunata-metrona.de/ausbildung-hamburg







WEIL ICH DIE ZUKUNFT VON HAMBURGS WASSER BIN.

Starte jetzt deine Zukunft mit
einer Ausbildung oder einem
dualen Studium bei uns.

☒ Mit super Einstiegsgehalt
1.411€/Monat

☒ Sehr gute
Übernahmechancen

**Komm
ins
Team!**



hamburgwasser.de/karriere



Wie werden Sie mit Ihrem Unternehmen zum „Talk of the Town“ – und finden dabei die besten Talente? Im Interview berichtet Enrico Haase, weshalb Außenwerbung so erfolgreich ist.

Plakatwerbung war früher nur für große Budgets interessant. Ist das heute noch so?

In kleinen und mittelständischen Unternehmen sind die Ressourcen und die Budgets für Werbung oft stark limitiert, viele scheuen sich vor großen Kampagnen und dem damit befürchteten Aufwand. Keine Angst! Wir möchten Sie unterstützen und bieten eine individuelle und unverbindliche Beratung. Wir wissen: Auch mit kleinen und mittleren Budgets sind großartige Kampagnen auf Plakat möglich.

Warum sollte man gerade das Thema Recruiting auf Plakaten kommunizieren?

Plakate sind nicht nur ein Mittel, um die Marke Ihres Unternehmens in der Region zu stärken und Vertrauen aufzubauen, sondern auch ein wirksames Instrument im Recruiting. Nur wer sichtbar ist, wird

wahrgenommen. Einzeln oder in Kombination mit anderen Medien entfaltet Werbung auf Plakat ihre volle Strahlkraft. In den Abendstunden oder der dunklen Jahreszeit werden die hinterleuchteten City-Light-Poster zum absoluten Eyecatcher und Großflächenplakate sind nahezu im gesamten Stadtbild präsent.

Stärken Sie Ihr Image. Präsentieren Sie Ihre Angebote. Werben Sie um neue Mitarbeiter.

Klingt interessant, wie geht es weiter?

Als Ansprechpartner in Norddeutschland stehe ich unseren Kunden bei der Planung und Umsetzung von lokalen, regionalen oder nationalen Kampagnen mit Rat und Tat zur Seite. Die Welt der Außenwerbung besteht aus einer Vielzahl unterschiedlichster Werbemedien. Mit unserer jahrelangen Expertise unterstützen wir Sie gern. Nach einem persönlichen Beratungsgespräch erhalten Sie einen auf Ihre Ziele und Bedürfnisse zugeschnittenen Kampagnenvorschlag.

Gemeinsam entwickeln wir Ihre Kampagne und begleiten Sie von der Planung bis zum fertigen Plakat an Ihrem Wunschstandort. Alles aus einer Hand. Sind Sie neugierig? **LET'S TALK!**



**IHR ANSPRECHPARTNER
ENRICO HAASE**

Office Nord/Nordost
E-Mail: e.haase@awk.de
Tel.: +49 261 8092-454
Mobil.: +49 151 29905229



www.lets-gooh.de



Hamburg

**GEMEINSAM
ROCKEN WIR
DEINEN JOB!**

DAB+ HH & SH | App

www.rockantenne.hamburg

**UKW 106,8
Radio an!**

wie zahnpaste ohne bürste:

**ohne dich
geht's nicht.**

komm ins team

als Filialleitung
(m/w/d)



budni
drogeriemarkt

budni.de/karriere



WIR SUCHEN:

GLEICH BEWERBEN!

WIR SUCHEN FÜR FOLGENDE POSITIONEN (M/W/D):
STANDORT BARSBÜTTEL

- Elektroingenieur / Planungsingenieur
- Ingenieur / Techniker für Berechnungen und Simulationen von elektrischen Anlagen und Netzen von Erneuerbaren Energien
- Techniker mit Schwerpunkt Schutztechnik
- Automatisierungs- und Leittechniker
- Servicetechniker
- Controller Unternehmensgruppe
- Tiefbauer

AUSBILDUNG

- Elektroniker Fachrichtung Betriebstechnik
- Elektroniker Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik
- Duales Studium Bachelor of Engineering
- Bacheloranden / Masteranden / Praktikum / Thesis/Werkstudenten

STANDORT LECK

- Projektleiter Tiefbau
- Tiefbauer
- Servicetechniker
- Schachtmeister / Polier
- Projekt- und Teamassistent Empfang & Verwaltung
- Baumaschinenführer / Baggerfahrer

ABE-GRUPPE.DE/JOBS



BKW
INFRA SERVICES

JOBWOCHE

Unsere JOB-, AUS- und WEITERBILDUNGSMESSEN 2025/2026

BOCHUM

Vonovia Ruhrstadion

18.11.2025

DORTMUND

Signal Iduna Park

20.11.2025

NEUMÜNSTER

Dr. Uwe Harder Stadthalle

04.12.2025

Ausverkauft!

BREMEN

ÖVB-Arena

19.02.2026

LÜNEBURG

LKH Arena

26.02.2026

KIEL

Ostseekai

11.03.2026

HAMBURG

Barclays Arena

25.03. + 14.10.2026

FLENSBURG

GP JOULE Arena

23.09.2026

LÜBECK

Musik- und Kongresshalle

30.09.2026

NEUMÜNSTER

Dr. Uwe Harder Stadthalle

07.10.2026

Selbst Aussteller werden:
messe@jobwoche.de

www.JOBWOCHE.de

Mit
Highspeed
in deine
Zukunft



Unser Wachstum erfordert ein starkes Team. Du hast Lust in einem innovativen, mittelständischen Unternehmen zu arbeiten? Dann komm zu uns an Bord.

willytel.de/starkes-team

Wir freuen uns auf deine Bewerbung
Deine Ansprechpartnerin:
Alessandra Arndt | bewerbung@willytel.de

willy.tel

Wir suchen

PRODUKTIONSHELFER (M/W/D)

- Quereinsteiger willkommen, technische Vorkenntnisse nicht zwingend erforderlich
- Bereitschaft zur Schichtarbeit vorausgesetzt

Standort: Pinneberg oder Seevetal

Bewerbung an: jobs@rowa-group.com

Weitere Infos:



ROWA GROUP

[rowa-group.com](https://www.rowa-group.com)

DU kannst

gut mit Menschen?
Du kannst morgen
bei uns anfangen.

Du kannst alles sein, außer egal.
Starte jetzt als Verkäufer/Kassierer (m/w/d) im Team PENNY!



Erstmal bewerben
karriere.penny.de

PENNY.



Sicherer Job. Starke Aufgaben.

Für die Wärmeversorgung von
Hamburg suchen wir (w/m/d):

- ✓ **Elektroniker**
- ✓ **Anlagenmechaniker**
- ✓ **Techniker**

**Jetzt
bewerben!**
henw.de/karriere



Der Streifenenten-Club

Wir sind auch auf Instagram
https://www.instagram.com/kitas_streifenentenclub

**Wir
suchen
dich!**

Sozialpädagogische Assistentin (m/w/d)

für unseren Standort „Die Immenhof Streifenenten“

wittmoor@streifenenten-club.de 040 325 98 16 70

www.streifenenten-club.de



Like us on

Facebook

www.facebook.com/Jobwoche



TEAM HAM

READY FOR TAKE-OFF? STARTE BEI UNS DURCH!

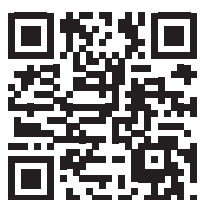


SCAN ME



Hamburg Airport

Wir haben die besten Zutaten. Auch für deine Zukunft.



Jetzt bewerben
#JobsWieDu

- **Fachmann/Fachfrau für Systemgastronomie (m/w/d)**
- **Fachkraft für Gastronomie mit Schwerpunkt Systemgastronomie (m/w/d)**

Starte mit unserer Ausbildung deine Karriere.
Hier lernst du Praxis und Theorie direkt in einem
Restaurant und in der Berufsschule.

karriere.mcdonalds.de

© 2025 McDonald's





SeniorenCentrum
Bergedorf



SeniorenCentrum
Langenhorn



Am liebsten
bei uns.

**Unterstütze unser Team
als Fachkraft in Bergedorf
und Langenhorn (m/w/d).**

wirpflegen.de

Scannt den QR-Code für unsere
Stellenangebote und Kontaktdaten.

EINRICHTUNGEN DER CURA GRUPPE



JOB? JOB!

**IM SHOP- ODER
WERKSTATT-TEAM**

Bewirb dich schnell
und einfach per
Whatsapp.
In nur 2 Minuten.

Oder sprich uns
direkt vor Ort an!



karriere.atu.de

ATU

DU kannst

**eine ganze Region versorgen.
Und abends pünktlich
zu Hause sein.**

Du kannst alles sein, außer egal.

Starte jetzt in der Logistik im Team PENNY!



Erstmal bewerben
karriere.penny.de

PENNY.

JOB-, AUS- UND WEITERBILDUNGSMESSE

Hamburgs größte Jobmesse

25. MÄRZ 2026

12.00 - 18.00 Uhr

(9.00 - 12.00 Uhr Sonderöffnungszeit
für Schulklassen/Gruppen)

BARCLAYS ARENA



**JETZT
AUSSTELLER
WERDEN!**

Tel. 040 6466616-00

JOBWOCHE.de